



Gesubsidieerd

Vrij maken van **On**benut Vermogen

Het meest duurzame bezuinigingsalternatief voor de top.
Voor en door de overheid mogelijk gemaakt.

Hoe je als organisatie **On**benut Vermogen vrij maakt waarmee je met minder kosten, minder mensen en minder druk beter en gezonder samenwerkt. Hoe je de energie vrij maakt om met elkaar meer in minder tijd te presteren. Een ontwikkelproces waarin véél méér met mensen mogelijk wordt dan er - gegeven de omstandigheden - uitkomt. Wij helpen u dat **On**benut Vermogen vrij te maken en zoveel beter werkbaar te krijgen dat bezuinigen gestopt kan worden!





Ontdek hoe je die wenselijke mentale omstandigheden kunt creëren waarin **Onbenut Vermogen** vrij en beschikbaar komt.

- **Basis van dit gesubsidieerd ontwikkelconcept** is de wetenschap dat er ongemerkt soms wel tientallen procenten meer vermogen in de organisatie en haar mensen zit dan er onder de toegenomen druk nu uitkomt. Omdat mensen zich in die meer specifiek mentale omstandigheden uit individuele onmacht zijn gaan afschermen en beveiligen.
- Met die wetenschap hebben werkgevers- en werknemersorganisaties voor organisaties binnen de Rijksdienst en de lokale overheid dit thema op de kwaliteitsagenda geplaatst. Om gericht de kwaliteit van **die werkomgeving – die bepalend is voor de mentale gezondheid en vitaliteit van mensen** - sterk te verbeteren en daarmee kosteneffectiever de inzet- en veranderbereidheid te vergroten. Dat is hard nodig voor de versnelling waarmee mensen de ontwikkelingen proberen bij te houden.
- **Een begrenzing doorbrekend proces** dat mensen en de organisatie vrij maakt van belemmerende mechanismen en patronen waardoor zij hun vermogens - die daar nog teveel in verzanden – vollediger **willen, kunnen en durven** inzetten.
- **Een ontwikkelproces** dat niet de zoveelste belastende inspanning is maar op collectief niveau **'in het systeem'** juist die zaken **verbindt, stroomlijnt en versnelt** die anders los zand blijven.
- **Een samenwerkingsproces** dat onderlinge verhoudingen en relaties mentaal schoon maakt en houdt en **geloof en vertrouwen herstelt/versterkt**.
- **Een synchronisatieproces** dat de wisselwerking tussen **organisatiegedrag en persoonlijk gedrag** gezond maakt en stuurt in de richting wat aan beide zijden gewenst wordt.

De verbeterde prestaties



De ervaringen leert dat dit in heel korte tijd kan. Dat lopende het proces bijvoorbeeld al **25% meer productiviteit** kan ontstaan. De wilsbereidheid, veranderbereidheid en werksfeer tussen de 40 en 45% is toegenomen en **het gevoel van belasting bij managers met 50% afneemt** e.v.a. verbeteringen.

Het verbeterde rendement

10% Onbenut Vermogen kost de overheid **ca. 9.000,-- euro per medewerker** per jaar aan faalkosten. Het vrij maken van 20% Onbenut Vermogen verlaagt de kosten van de Rijksdienst met ca. 2 miljard euro en binnen de lokale overheid 3 miljard euro per jaar. Samen 5 miljard jaarlijks. Dus duurzaam. En daar is de waarde van toegenomen kwaliteit van in- en externe dienstverlening nog niet eens in doorgerekend.

Vragen en antwoorden

Dit aanbod is een samenwerkingsconcept tussen het EC-O&P Rijk (Sectie: Arbeid, Vitaliteit en Welzijn) en de uitvoerende organisatie United Sense. Hans Visser (mobiel: 06.53321494) kan al uw vragen hierover beantwoorden of u van meer informatie voorzien.