




 united sense
 organisatievitalisators & motivatiespecialisten

De wereld achter het **On**benut Vermogen in uw organisatie

Een motor die te zwaar belast wordt slijt sneller, verbruikt meer en verliest vermogen. Dat geldt evenzo voor mensen en organisaties. Mensen proberen dat t.a.v. zichzelf te voorkomen door zichzelf te beschermen, af te schermen en terug te schakelen. Daarmee proberen zij hun energie te managen en veilig te stellen als zij geen invloed om hun omstandigheden kunnen nemen. Maar ongewild trekken zij zich daarmee ook terug als schakel/radertje in een systeem dat die verbinding en hun betrokkenheid juist hard nodig heeft om op vol vermogen te kunnen (blijven) produceren.

Dit is in essentie waar mensen en organisaties vermogen(s) verliezen die ze juist NU hard nodig hebben. Het herwinnen van dat **On**benut Vermogen vereist een specialisme dat nog onbekend maar inmiddels in 20 jaar wel ruimschoots bewezen is: Er is tot 45% **On**benut Vermogen in organisaties met grote economische waarde dat snel vrij te maken is. **Dat verlaagt de kosten en verbetert opbrengsten**. United Sense is daarin de enige specialist die met subsidie het door ons gespecificeerde **On**benut Vermogen vrij kunnen maken.

Wat in de beleving en waarneming door mensen op hun werk **om hen heen** gevoeld, gemerkt, gezien, gehoord, gedacht, beleefd en ervaren wordt bepaalt de mate van ...

- ... betrokkenheid bij de zaak, begrip, acceptatie en participatie
- ... de betekenisgeving aan en behandeling van informatie
- ... eenheid, eenstemmigheid en eenduidigheid
- ... vertrouwen in de organisatie, de leiding en geloof in de haalbaarheid van doelstellingen
- ... ontvankelijkheid voor veranderingen, vragen en hulp
- ... transparantie, openheid, uitspreken en aanspreken
- ... de kwaliteit van samenwerken en communicatie
- ... inzetbereidheid en productiviteit
- ... de mentale gezondheid en vitaliteit van de mensen, omstandigheden en het systeem
- ... klantbesef en –gerichtheid



'De versnelling van vermogen'

Kortom dit is goed en sterk ontwikkelt in een gezonde en gewenste wisselwerking tussen organisatiegedrag en persoonlijk gedrag.

Maar is een bron van zorg en ergernis in een ongezonde en ongewenste wisselwerking tussen organisatie- en persoonlijk gedrag.

Tussen dat wat **stimuleert óf demotiveert**. En hoe dat ervaren wordt, leeft en speelt '**onder de tafel**' en bepaalt de doorloopsnelheid en kwaliteit wat '**boven de tafel**' vaak wel 'op papier' goed geregeld is. Juist nu, dat wat onder de tafels leeft en speelt, bewust, zichtbaar en bespreekbaar krijgen, zorgt ervoor dat spanning veroorzakende verschillen kunnen oplossen.

Om mensen te motiveren en **vechtlust te mobiliseren voor gezamenlijke slagkracht** om wat buiten op ons afkomt van binnenuit te weerstaan. Niet (meer) vanuit weerstand. Maar **vanuit herstelt/versterkt vertrouwen** en daarin gemobiliseerde kracht. Doelgericht en gefocussed. Daarmee komt een vermogen vrij dat teveel verzand was in niet uitkomende verwachtingen, vertragende mechanismen en patronen, in persoonlijke belangen, stille conflicten, onzichtbaar afhaken, afsluiten en afwachten.

Samen met u en uw mensen het uurwerk opwinden.

Meer energie brengen in het systeem.

Verbinding en relaties maken. Verhoudingen en emoties managen.

Bruggen slaan van onzekerheden naar meer houvast en perspectief.

Die omstandigheden helpen bewerkstelligen of herstellen waarin mensen (weer) alles van zichzelf kunnen, durven en vooral willen geven.

Wat daarvoor nodig is bewust en bespreekbaar maken.

Zachte factoren hard en beïnvloedbaar maken. Dan gaat er een wereld open.

De wereld achter en onder **On**benut Vermogen.

Een wereld die pas open gaat als de top de werkelijke omvang van het **On**benut Vermogen kent. Een wetenschap waar zij bovenin vaak onwetend in blijven. Want wij meten verschillen tot wel 45% **On**benut Vermogen terwijl de organisatie 10% moet bezuinigen! Verschillen die een dagelijks druk verhogend spanningsveld vormen in de aansturing, management en samenwerking.

Die onwetendheid breekt nu op en noodzaakt tot snijden en bezuinigen.

Juist in wat onzichtbaar met zo'n impact werkzaam is wordt het verschil bepaald tussen wat er in de organisatie zit en wat er uit komt.

Focus niet meer op onderdelen. De radertjes zouden met plezier op vol vermogen willen draaien als ze in de overbrenging maar niet worden afgeremd of 'in moeten' vast komen te zitten. Want juist daarin verliezen mensen hun energie en trekken zij zich uit de verbinding terug. Uit bescherming van wat ze nog wel hebben en op kunnen, willen en durven brengen.

Wij produceren euro's voor u!

Bezuinigen zorgt indirect voor een toename van **On**benut Vermogen die de kostenbesparing weer teniet doet. Het Vrij maken van 10% **On**benut Vermogen levert een opbrengstverbetering op met een méér dan tienvoudige winstwaarde.

Zie onze site www.unitedsense.nl voor onderbouwing van onze

We kunnen niet langer meer werken met wat we te lang normaal en gewoon vonden!

We bevrijden radertjes (mensen) uit hun collectieve onmacht op een andere manier grip te nemen op elkaar dan ze **gewoon** zijn geraakt en **normaal** waren gaan vinden. Bouwen samen een **New State of Mind in Company**. Dat is wat we brengen. Met potentie en perspectief. Vrij gemaakt Collectief Mentaal Vermogen dat toenemend Collectief Mentaal Verzuim doet verdampen.

Wij zijn Organisatievitalisators en maken klimaat en systemen vitaal. Systeemspecialisten in de goede werking van het geheel met verstand van emotie & gevoel *'in bedrijf'*. Van de software die uw hardware betrouwbaar kan laten draaien. Wij maken organisaties mentaal schoon en stroomlijnen vermogens in een doelgerichte beweging. Met subsidie als u dat sterkt en anders voor nog minder dan het vindersloon.

That's it.

Dit kunnen wij u brengen. **Het daarvoor open stellen is een zaak van de top**. Van bestuur. En u kunt die verbinding maken omdat u de kennis hebt van de werkelijkheid waar u als radertje nooit alleen voor verantwoordelijk kunt zijn. Leer ons kennen en wij kunnen delen. Op uw strategische heidag, in uw MT, op uw kantoor, thuis aan de keukentafel of een wijntje aan de bar. **That's all.**

Als uw top wat dit betreft meer van u of ons wil weten mailt u deze kennismaking door en vraagt u gewoon wat van deze A4-triggers:

1. *'U bent de laatste die het weet en dat dwingt u tot bezuinigen'.*
2. *'Interne versterking is het enige antwoord op externe dreiging'.*
3. *'Nu even niet. We zijn aan het reorganiseren'.*
4. *'Vitaal met minder mensen meer opbrengst en minder druk'*
5. *Mentaal Verzuim. Wat is dat?*
6. *Onbenut Vermogen. Wat is dat?*
7. *De nieuwe leider is een bevrijder van Onbenut Vermogen.*
8. *Gesubsidieerd 'Vrijmaken van Onbenut Vermogen'.*

Birkstraat 79
3768 HC Soest
T. 035.6019275
F. 035.6010216
E. info@unitedsense.nl
I. www.unitedsense.nl

united  *sense*
 organisatievitalisators & motivatiespecialisten