



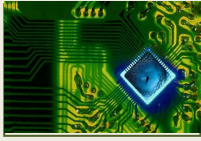
# De gewenste besturing van Mentaal Vermogen<sup>®</sup> *in bedrijf*

waarmee onbenut vermogen vrij gemaakt wordt.  
Checklist voor de actuele en gewenste condities voor  
ontsluiting van gewenst gedrag, potentie en slagkracht.

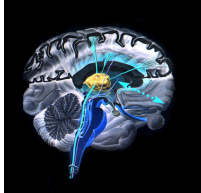
**Digitaal boek:** *Organisatievitalisatie maakt 10% tot 45%  
onbenut vermogen in organisaties vrij.*

#### Hoofdstukken:

Een mentaal besluit is veel krachtiger dan een keuze.	4 pagina's
Soorten van gemiste productiviteit en hun verhouding.	5 pagina's
Omvang van het onbenutte vermogen in organisaties.	8 pagina's
Organisatiepotentie blijft gevangen. Waar en waarom?	20 pagina's *
Mentaal Vermogen: De besturing van vitaliteit <i>in bedrijf</i> .	19 pagina's *
Met deze sleutel kun je onbenut vermogen vrij maken.	13 pagina's *
Een mentale schoonmaak van de organisatie.	5 + 45 pagina's *
Het vitaliseren van organisaties <i>in bedrijf</i> .	22 pagina's *
De gewenste besturing van Mentaal Vermogen <i>in bedrijf</i> .	15 pagina's *
De gewenste cultuur voor Mentaal Vermogen <i>in bedrijf</i> .	28 pagina's *
Hoe krijg ik mijn mensen warm voor MVO?	9 pagina's



**Bestemd voor: Bestuurders, Directie, HRM, Management en OR**



### Documentinhoud:

Maar wat is dan **Mentaal**? Dat is de onderlinge relatie van de **wisselwerking tussen voelen<sup>(1)</sup>, denken<sup>(2)</sup> en handelen<sup>(3)</sup>**. In die volgorde. De som daarvan is Mentaal Vermogen. Het gevoel is leidend in de veelal onbewuste keuze van mensen in welke mate zij dit vermogen ergens voor beschikbaar willen stellen.

Mentaal Vermogen is de optelsom van hart, hoofd en handen waarmee gewerkt kan worden en waar de organisatie maandelijks voor betaald. Mensen kunnen hun kapitaal ook voor zichzelf houden of niet helemaal geven aan de organisatie.

### Dit werk materiaal bestaat uit 15 pagina's..

Het is dus de kunst dat kapitaal zo volledig mogelijk voor de organisatie en haar doelstellingen beschikbaar te krijgen. Dat vraagt daartoe uitnodigende condities. In eerste instantie zal dus op het goede gevoel gestuurd moeten worden. Des te aantrekkelijker die gevoelscondities zijn des te groter de inzet-, samenwerkingsbereidheid om dat **Mentaal Vermogen** zo volledig mogelijk te kunnen krijgen. Alles wat daarin bewust of onbewust achter gehouden, vermeden of verzaakt wordt is **Mentaal Verzuim**.

Vergelijk Mentaal Vermogen maar met computersoftware. Dat wordt pas echt waardevol als het ook op hardware kan draaien en daarmee bestuurd kan worden in de daarvoor beste omstandigheden. Zo ook met de optimale benutting van mentaal kapitaal. De gewenste omstandigheden daarvoor liggen in het volgende:

1. Universele basiscondities. **Maar dan vooral 'de vergeten' mentale aspecten** van de arbeidsvoorwaarden, -omstandigheden, -klimaat, -verhoudingen, -inhoud en -satisfactie.
2. Basis waarden en normen.
3. Goed leidinggeven.
4. Collectieve draagvlak daarvoor.
5. Eigen aandeel.
6. Organisatiecultuur (die omschreven is in: 'De gewenste cultuur voor Mentaal Vermogen in bedrijf').
7. De 1+1=3 optelsom hiervan.

### Meer informatie?

Bel met Hans Visser op 06.5332.1494. Met hem kunt u bespreken in welke vorm u, uw afdeling of uw organisatie, meer inhoudelijk kennis wil nemen van dit onderwerp, desgewenst in combinatie.

#### Werkbespreking

Om één of enkele verantwoordelijken met dit issue verder te kunnen helpen.

#### Workshop

Om (groepen) medewerkers, professionals of afdelingen t.a.v. dit issue bewust te maken.

#### Training

Om leidinggevenden en managers op dit issue te versterken.

#### Werk sessie

Om deze materie direct in de praktijk toe te passen op en in werksituaties.

**Artikel** Deze informatie kan geschikt gemaakt worden voor een artikel.