



De propositie van *united sense*

Onze – **2009-2012 nood breekt wet** – propositie is: Organisaties met sensitiviteit en daadkracht helpen versneld het spanningsveld te kunnen nemen dat - zeker nu - ontstaat tussen wat zó lang normaal was en wat direct anders zal moeten.

Digitaal boek: *Reorganisatie van denken: Een mentale schoonmaak is noodzaak geworden.*

Hoofdstukken:

Een mentaal besluit is veel krachtiger dan een keuze.	4 pagina's
Soorten van gemiste productiviteit en hun verhouding.	5 pagina's
Omvang van het onbenutte vermogen in organisaties.	8 pagina's
Organisatiepotentie blijft gevangen. Waar en waarom?	20 pagina's *
Mentaal Vermogen: De besturing van vitaliteit <i>in bedrijf</i> .	19 pagina's *
Met deze sleutel kun je onbenut vermogen vrij maken.	13 pagina's *
Een mentale schoonmaak van de organisatie.	5 + 45 pagina's *
Het vitaliseren van organisaties in bedrijf.	22 pagina's *
De gewenste besturing van Mentaal Vermogen in bedrijf.	15 pagina's *
De gewenste cultuur voor Mentaal Vermogen <i>in bedrijf</i> .	28 pagina's *



Bestemd voor: Bestuurders, Directie, HRM, Management en OR van overheid, organisaties en bedrijven die nu leiding moeten geven aan **een snelle reorganisatie van denken en anders doen.**

Anders denken is noodzaak geworden

Het spanningsveld tussen weten wat je hebt en niet zeker weten wat je krijgt kon in zekere tijden lang vermeden worden. Toen werden zekerheden gevonden en bewaakt binnen zorgvuldig af- gekaderde, overzichtelijke en beheersbare functies, regels en procedures.

Alles liep *gewoon* zoals het al lang *normaal* werd gevonden. Buiten veranderde relatief weinig. De noodzaak om binnen te veranderen werd niet gevoeld omdat buiten alles redelijk z'n gangetje ging. Nu buiten alles in één keer op z'n kop staat is interne mentale versterking de enige verdediging omdat na nu niets meer hetzelfde zal zijn. *Facing Reality is the only way out.*

Mobilisatie van zover onbenut vermogen is nu een noodzaak.

Onbenut vermogen zal nu vrijgemaakt en zelfs vrij gevochten moeten worden. Dat vraagt een andere manier van denken en doen. Dat gaat emoties oproepen die het spanningsveld tot een mijnenveld kan maken. Toch zullen we daar grensverleggend en baanbrekend doorheen moeten. **Met sensitiviteit en daadkracht.**

United Sense maakt de weg 'mijnen' vrij van mentale begrenzingen om nu te doen wat nodig is. Persoonlijke belangen zullen ondergeschikt gemaakt moeten worden aan organisatiebelangen. Daar is versterkt geloof en vertrouwen voor nodig in de leiding om de gewone, vertrouwde manieren te doorbreken.

Onze belofte: Wij helpen u versneld door het spannende spanningsveld waar geen mens van nature uit zichzelf bedenkt doorheen te gaan. Toch is daar doorheen gaan de enige weg die meer (zelf)vertrouwen en zekerheden brengt.

Meer informatie?

Bel met Hans Visser op 06.5332.1494. Met hem kunt u bespreken in welke vorm u, uw afdeling of uw organisatie, meer inhoudelijk kennis wil nemen van dit onderwerp, desgewenst in combinatie.

Werkbespreking

Om de organisatietop in de ontstane situatie baanbrekend te kunnen helpen.

Workshops

Om groepen medewerkers wakker en versterkt klaar te maken voor morgen.

Training

Om leidinggevenden en managers hiermee in hun kracht te brengen.

Werksessie

Om deze opgave direct in de praktijk toe te passen op en in werksituaties.

Artikel Deze informatie vormt de basis van een doorbraakartikel: Nood breekt wet.