

# Een mentale schoonmaak<sup>®</sup> van de afdeling of organisatie

Een reorganisatie van denken en doen  
laten fusies, verbeterprojecten en reorganisaties wel slagen.

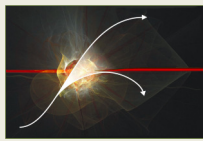
**Digitaal boek:** *Organisatievitalisatie maakt 10% tot 45%  
onbenut vermogen in organisaties vrij.*

#### Hoofdstukken:

Een mentaal besluit is veel krachtiger dan een keuze.	4 pagina's
Soorten van gemiste productiviteit en hun verhouding.	5 pagina's
Omvang van het onbenutte vermogen in organisaties.	8 pagina's
Organisatiepotentie blijft gevangen. Waar en waarom?	20 pagina's *
Mentaal Vermogen: De besturing van vitaliteit <i>in bedrijf</i> .	19 pagina's *
Met deze sleutel kun je onbenut vermogen vrij maken.	13 pagina's *
<b>Een mentale schoonmaak van de organisatie.</b>	<b>5 + 45 pagina's *</b>
Het vitaliseren van organisaties <i>in bedrijf</i> .	22 pagina's *
De gewenste besturing van Mentaal Vermogen in bedrijf.	15 pagina's *
De gewenste cultuur voor Mentaal Vermogen <i>in bedrijf</i> .	28 pagina's *
Hoe krijg ik mijn mensen warm voor MVO?	9 pagina's

  
united  sense

DE ORGANISATIEVITALISATOR DIE ONBENUT  
VERMOGEN VRIJ MAAKT  
JUIST NU



**Bestemd voor: Bestuurders, Directie, HRM, Management en OR**



### Documentinhoud:

Welk ander/beter resultaat mag je verwachten als je nieuwe hardware koopt maar daar oude software op laat draaien? Een Mentale Schoonmaak is een snel omslagproces (binnen 2 maanden) in denken, dat daarna gewenster gedrag en functioneren mogelijk maakt. Het is een fundament voor cultuuromslag en een vitalisatieproces.

**Een mentale schoonmaak herstelt en/of versterkt onderlinge verhoudingen, relaties en geloof en vertrouwen in de organisatie en haar leiding en doet stille conflicten verdampen.** Geeft juiste betekenissen aan wat onjuist was betekend. Maakt informatie, communicatie en oud zeer schoon waarna een rode streep onder het verleden kan worden getrokken. Het principe: 'Één stap voorwaarts, twee achterwaarts' en de 'ja, maar ...' argumenten verdwijnen als sneeuw voor de zon. Het 'glazen' ontwikkel- en groeiplafond wordt doorbroken. Het laat zich niet op papier uitleggen.

**Dit werkmateriaal bestaat uit 5 + 45 pagina's.**

"Ja, maar ...." zei de directeur - door het hoofd HRM gesteund - **"Als we die stop – waarvan wij ook wel weten dat die erop zit – eruit trekken gaan er dingen lopen die wij niet meer onder controle hebben!"**. Gelukkig dachten ze het niet alleen maar zeiden ze het ook waardoor ze in konden gaan zien dat die belemmerende overtuiging/gedachten hen al jaren dwars zat. Zij hebben het – na deze ontdekking - aangedurfd. Juist het tegengestelde gebeurde. Er kwam juist iets in beweging wat zelfs de medewerkers op de werkvloer aanvankelijk niet voor mogelijk hadden gehouden, hoewel zij juist de grootste medestanders zijn in zo'n proces. **De organisatie werd bevrijd van datgene wat haar ontwikkeling al jaren had geremd!** Er ontstond een verrassende openheid, realiteitsbesef, zelfcontrole en collegiale bijsturing om datgene te doen wat goed is voor de zaak. Hun zaak. Hun toekomst. **Zij hadden terecht hun proces 'Facing Reality' genoemd!** Een andere directeur, die dit proces óók wilde doen, lunchte met een zevental medewerkers die 'Facing Reality' al hadden meegemaakt. Hij vroeg hen naar de resultaten daarvan. Unaniem zeiden ze: *"Dit kun je niet uitleggen, dit moet je ervaren hebben. Want hoe kun je in woorden uitdrukken wat je zo tot in de kern hebt meegemaakt en je zo heeft geraakt!"*

### Meer informatie?

Bel met Hans Visser op 06.5332.1494. Met hem kunt u bespreken in welke vorm u, uw afdeling of uw organisatie, meer inhoudelijk kennis wil nemen van dit onderwerp, desgewenst in combinatie.

#### Werkbespreking

Om één of enkele verantwoordelijken met dit issue verder te kunnen helpen.

#### Workshop

Om groepen, professionals of afdelingen een andere kijk op hun werkelijkheid te geven.

#### Training

Om directeuren en managers en hun teams of bedrijf nieuwe kansen te geven.

#### Werksessie

Om deze materie direct in de praktijk toe te passen op en in werksituaties.

**Artikel** Deze informatie kan geschikt gemaakt worden voor een artikel.