



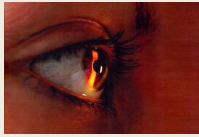
Organisatiepotentie blijft gevangen. Waar en waarom?

**Informatie voor vooral bestuurders en directeuren die voelen dat er meer
in hun organisatie zit dan er nu uit komt en daar bij willen komen.**

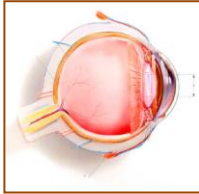
Digitaal boek: *Organisatievitalisatie maakt 10% tot 45%
onbenut vermogen in organisaties vrij.*

Hoofdstukken:

Een mentaal besluit is veel krachtiger dan een keuze.	4 pagina's
Soorten van gemiste productiviteit en hun verhouding.	5 pagina's
Omvang van het onbenutte vermogen in organisaties.	8 pagina's
Organisatiepotentie blijft gevangen. Waar en waarom?	20 pagina's *
Mentaal Vermogen: De besturing van vitaliteit <i>in bedrijf</i> .	19 pagina's *
Met deze sleutel kun je onbenut vermogen vrij maken.	13 pagina's *
Een mentale schoonmaak van de organisatie.	5 + 45 pagina's *
Het vitaliseren van organisaties <i>in bedrijf</i> .	22 pagina's *
De gewenste besturing van Mentaal Vermogen in bedrijf.	15 pagina's *
De gewenste cultuur voor Mentaal Vermogen <i>in bedrijf</i> .	28 pagina's *
Hoe krijg ik mijn mensen warm voor MVO?	9 pagina's



Bestemd voor: Bestuurders, Directie, HRM, Management, OR



Documentinhoud:

Veel potentie (tussen de 10 en 45%) blijft verborgen, **onzichtbaar voor de top**, die als gevolg van onwetendheid andere impopulaire maatregelen moet nemen. Het in dit document beschreven fenomeen kan, eenmaal zichtbaar, organisaties en resultaten snel op een hoger plan krijgen.

Dit werkmateriaal bestaat uit 20 pagina's.

Het geeft informatie over:

- Waar en waarom individuele functionarissen, afdelingen en andere relevante partijen het door hen waargenomen onbenutte vermogen niet (meer) bespreekbaar willen of durven maken.
- Welke beweegredenen zij hebben en welke afwegingen zij maken en onder welke condities zij wel bereid zijn deze informatie open te delen. **Aangegeven per functie.**
- Welke signalen op te hoog onbenut vermogen duiden.
- Wat de onbedoelde primaire reacties van de organisatietop kunnen zijn als zij wel bekend gemaakt worden met de volle omvang van het onbenutte vermogen in procenten en welk financieel vermogen zij daarmee kunnen (her)winnen.

Vast staat – zo is structureel in onze onderzoeken gebleken – dat (groepen) medewerkers steeds veel hogere percentages onbenut vermogen noemen (en dus waarnemen) dan we van de leiding horen. En dat hoger management nog lagere percentages noemen dan het middenkader. En de top wordt – als zij er naar zouden vragen – dus **structureel onjuist geïnformeerd over de werkelijkheid.**

Dit document geeft inzicht in de afwegingen van de verschillende niveau's, die daaraan ten grondslag liggen. De belangrijkste is dat niemand probleemeigenaar wil worden van iets (het te hoge Collectief Mentaal Verzuim) waar zij als individu geen invloed op kunnen uitoefenen. Niemand wil ervaren worden als een soort van afvallige aanklager van de organisatie of diens directie en iedereen is in stilte beducht voor het boemerang effect. Wie het meldt heeft het (gedaan).

Meer informatie?

Bel met Hans Visser op 06.5332.1494. Met hem kunt u bespreken in welke vorm u, uw afdeling of uw organisatie, meer inhoudelijk kennis wil nemen van dit onderwerp, desgewenst in combinatie.

Werkbespreking

Om deze informatie te delen en toe te kunnen lichten.

Workshop

Om (groepen) professionals of afdelingen t.a.v. dit issue bewust te maken.

Training

Om leidinggevenden en managers bij vrij maken van onbenut vermogen te helpen.

Werkessie

Om deze materie en mogelijkheden direct in de praktijk zichtbaar en vrij te maken.

Artikel Deze informatie kan geschikt gemaakt worden voor een artikel.