



united sense
organisatievitalisators & motivatiespecialisten

De winst van **On**benut Vermogen

'Bezuinigen zou niet nodig zijn als de wereld van het hieronder beschreven verschil aandacht zou krijgen!'



Als er meer in de organisatie zit dan er uit komt heb je een verschil.

Daar is niets mis mee als je dat verschil niet nodig hebt.

Maar ...

... als jouw organisatie of bedrijf **nu méér met minder** moet doen om te overleven én te winnen, wordt alles wat je mist in dat verschil erg belangrijk en interessant!

De wereld van verschil

De wereld van verschil die wij zichtbaar helpen maken is vele malen groter dan u dacht dat er is. Voor u haast ongeloofwaardig omdat uw managementinformatie deze indicatoren niet kent. Het is de wereld achter Onbenut Vermogen als gevolg van veelal ongewild en onbewust Collectief Mentaal Verzuim. Een verschil tussen wat u met uw mensen aan Collectief Mentaal Vermogen als potentie in huis hebt maar er gegeven de interne omstandigheden niet uit komt. Dat Onbenut Vermogen helpen wij voor en met u vrij maken. Daarmee kan de druk in en op uw organisatie afnemen en kunnen de resultaten met sprongen toenemen. Op www.mentaalverzuim.nl begrijpt u wat u subtiel om u heen kan waarnemen. Pas dan herkent u de waarde van die kennis. Juist nu. Dieper in het hart van de site www.unitedsense.nl hebben wij die kennis verder ontwikkeld en geactualiseerd.

Collectief Mentaal Vermogen	
Collectief Mentaal Verzuim	
<hr/>	
Onbenut Vermogen	—

Het verschil = **On**benut Vermogen

Collectief Mentaal Vermogen is het gezamenlijke mentale kapitaal dat u in huis hebt waarmee u als bedrijf of organisatie het verschil kunt maken.

Collectief Mentaal Verzuim is een vaak onbegrepen signaal dat zich onzichtbaar manifesteert als veelal onbewust en ongewild verzaken datgene te doen wat goed is voor de zaak als gevolg van ongewenste omstandigheden waar individuen geen invloed meer op kunnen uitoefenen. Het bepaalt de mate van vertrouwen, ontvankelijkheid, veranderbereidheid, betrokkenheid, effectiviteit, samenwerkingsbereidheid en inzetbereidheid met grote impact op productiviteit.

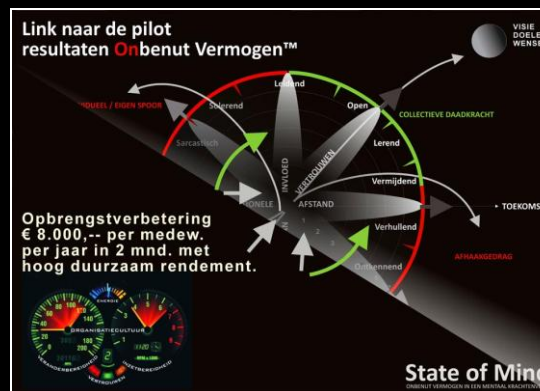
Dit Collectief Mentaal Verzuim is de hoofdverantwoordelijke voor afnemende productiviteit, toenemende werkdruk en aantasting van de slagkracht van de organisatie. Met het bewust, zichtbaar en bespreekbaar maken van de voor dit Collectief Mentaal Verzuim verantwoordelijke factoren en mechanismen ontstaat een goed beeld van het nog **Onbenut Vermogen** in de organisatie. In een mentaal schonere organisatie **kunnen, durven en willen** mensen de vermogens die zij hebben (weer) volledig inzetten voor datgene wat goed is voor de zaak waarin zij altijd 'een eigen aandeel' hebben maar van elkaar afhankelijk zijn.

De feiten en cijfers van **Onbenut Vermogen**

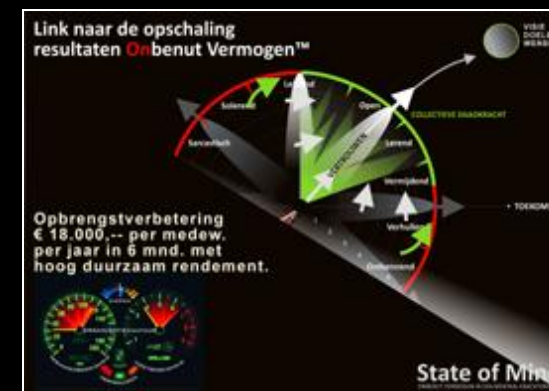
- Onbenut Vermogen is het verschil tussen wat uw organisatie in potentie heeft en wat er uit komt.
- Die bestaat uit de gemiste omzet/opbrengst en de in een gezonde organisatiecultuur haalbare marge.
- Collectief Mentaal Verzuim is 3 tot 8 keer groter dan het percentage ziekteverzuim.
- Collectief Mentaal Verzuim is de spreiding onder goed willenden van onbehandeld Mentaal Verzuim.
- Het is afhaakgedrag: Afnemende betrokkenheid die voortkomt uit een gevoel van onmacht.
- Mentaal Verzuim is de kraamkamer van ziekteverzuim en een vroegtijdige indicator daarvan.
- Dankzij Mentaal Verzuim houden mensen zich staande in mentaal ongezonde omstandigheden.
- Collectief Mentaal Verzuim is de grootste 'energydrain' in organisaties.
- Collectief Mentaal Verzuim is verhoud productiviteitsverlies en kan ongezien oplopen tot wel 45%.
- 1% Collectief Mentaal Verzuim is 3 tot 4 keer duurder dan 1% ziekteverzuim.
- Per 10% terug gewonnen Collectief Mentaal Verzuim is in het bedrijfsleven een Onbenut Vermogen duurzaam te winnen dat bestaat uit ca. 18.000,-- euro per medewerker per jaar.
- Per 10% terug gewonnen Collectief Mentaal Verzuim is in overheidsinstanties een Onbenut Vermogen duurzaam te winnen dat bestaat uit ca. 9.000,-- euro per medewerker per jaar.
- De investering voor het vrij maken van Onbenut Vermogen is nog minder dan het vindersloon.
- Bij 10% herwonnen Onbenut Vermogen in bedrijven is het jaarlijks terugkerend rendement (ROI) ca. 1500%.
- Bij 10% herwonnen Onbenut Vermogen bij overheden is het jaarlijks terugkerend rendement (ROI) ca. 750%.
- Per 10% vrij gemaakt Onbenut Vermogen kan dat alleen al voor de Rijksdienst ca. 1 miljard euro per jaar faalkosten reduceren.
- Collectief Mentaal Verzuim neemt toe als gevolg van onbegrepen reorganisaties en bezuinigingen.
- HRM voelt zich vaak nog niet krachtig genoeg (gesteund) om met deze kennis te werken.
- Verschillende belangen maken dat de top onwetend blijft van deze werkelijkheid in hun organisatie.
- Terwijl alléén de top het juiste kan initiëren met deze informatie.

Ruimschoots in de praktijk bewezen

Onderaan de entreepagina van onze site treft u onderstaande afbeeldingen aan. Als u met name op de twee rechter klikt ziet u hoeveel Onbenut Vermogen er in korte tijd vrij te maken is. **Een vermogen dat groter is dan wat er met bezuinigingen wordt over gehouden** en in korte tijd word vrij gemaakt met ons unieke Vitalisatieconcept.



Tussen 16 en 25% meer productiviteit
en 50% minder managementbelasting !



Ruim 27% meer productiviteit met
verlaging van werkdruk en werkstress !

Hoe Onbenut Vermogen vrij te maken?

Dat is het unieke vermogen van United Sense. Wij hebben dat in 20 jaar toegepast onderzoek in de weerbarstige praktijk van heel veel verschillende organisaties en bedrijven ontwikkeld. In onderzoek naar zachte factoren die harde resultaten bepalen.

Als u weet of voelt dat er meer vermogen in uw organisatie zit dan eruit komt belt u ons. Vraag naar **Hans Visser**, de man die als eerste vitalisatie in bedrijf bracht en alle mogelijke obstructies en valkuilen daarvan kent.



Birkstraat 79
3768 HC Soest
T. 035.6019275
F. 035.6010216
E. info@unitedsense.nl
I. www.unitedsense.nl

united sense
organisatievitalisators & motivatiespecialisten