

Aan de leiding

MANAGEMENT(TEAM) ONTWIKKELING & SUPPORT

Die leider die het goed wil doen is een verleider die mensen wakker maakt en wakker houdt voor hun eigen aandeel in een ontdekkingsreis die samen gegaan wordt en hen daar genoeg beweegredenen voor geeft.

Die mensen, hun vermogens en hun samenwerking centraal in het bereikbaar maken van uitdagende en realistische doelstellingen. Daartoe vormt, bouwt, onderhoud en bestuurt hij een systeem uit een elkaar versterkende organisatiestructuur en organisatiecultuur. Daarin geeft hij mensen vertrouwen, informatie en richting. **Zo'n leider is niet volmaakt**, stelt willen leren voorop, staat open voor feed-back, is sensitief, alert op signalen en treedt rechtvaardig en doortastend op.

Die man of vrouw, **kwetsbaar in de top**, beseft dat hij/zij er niet is voor het zelf doen uitvoeren van zaken maar voor het creëren van die verbindingen en omstandigheden waarin medewerkers daarvoor al hun vermogens willen, kunnen, mogen en durven aanwenden. Daartoe alle aandacht geeft aan een stimulerende, veilige, gezonde organisatiecultuur e.a. omstandigheden die daartoe bijdragen.

Die leider staat en gaat voor zijn mensen, heeft altijd de klant (of hij nu consument, afnemer of burger is) centraal en weet dat het organisatie-*imago* door een kwalitatief hoogwaardige wisselwerking tussen interne- en externe klanten wordt gemaakt of gebroken. En dan daarmee met moed en beleid het juiste doet. Wat dat juiste is wordt door klanten, medewerkers, resultaten e.a. stakeholders bepaald. In die volgorde.



Die weet dat alles wat een mens doet of nalaat door bovenstaande bepaald wordt in combinatie met het gevoel waar die mens zich zelf door laat leiden.

Mentaal Vermogen is de besturing van gezondheid en vitaliteit van mensen en hun organisatie.

De wisselwerking tussen organisatiegedrag en persoonlijk gedrag bepaald welk vermogen daarvan wordt ingezet.



united *sense*
de organisatievitalisator

De mogelijkheden ...

... [Contact](#)

... [Terug naar de site opening](#)

... [Toegang tot onze site](#)