

# Prestatieverbetering

PILOT MET SUBSIDIE

## 'VRIJ MAKEN VAN ONBENUT VERMOGEN'

Mensen kunnen en willen vaak veel meer als de omstandigheden dat voldoende ondersteunt en stimuleert. Van de ambtenaren erkent 95% in persoonlijke contacten dat er veel meer **potentie** in henzelf en hun organisatie(onderdeel) zit dan er uit komt in de bestaande specifieke arbeidsomstandigheden. Als alleen al de helft van dat **onbenut vermogen wordt vrijgemaakt**, levert dat met weinig inspanning al heel veel op. Sociaal, relationeel, emotioneel en financieel.

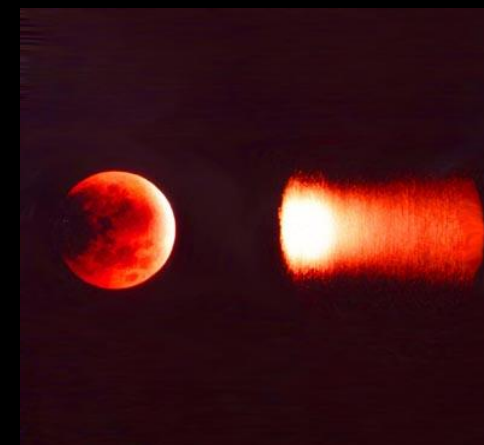
Dit op de goede werking van het collectief gerichte pilot concept wordt binnen de Rijksdienst volledig gesubsidieerd. Het versterkt **een gezonde wisselwerking tussen organisatiegedrag en persoonlijk gedrag**. Het helpt mensen een door hen gewenste kwaliteit van hun werkomgeving te bouwen wat **goed is voor hen zelf, voor hen samen en voor de zaak**. Dit pilot concept is **óók voor lokale overheden en de zorgsector** beschikbaar.

Het pilot concept geeft toegang tot dat deel van uw organisatie/afdeling waar mensen bepalen hoe open en ontvankelijk zij zich op stellen. Dat geeft u en hen de mogelijkheid bewust en bespreekbaar te krijgen *'waarom (uw) mensen doen zoals zij doen'*, *gegeven de omstandigheden en wat u en zij daarin willen verbeteren en wederzijds daarvoor nodig hebben*. **Uw mensen willen daarna niet anders!** *Moeten wordt willen* en besparingen worden opbrengstverbeteringen. *Anders* werken wordt *Gewoon*. (Her)nieuwde energie komt hiermee vrij en daarmee ongekende mogelijkheden.

En dat is nodig want **de druk op ambtenaren**, in dit geval bij de Rijksoverheid, neemt toe. **De roep om met minder mensen hetzelfde werk te verrichten neemt toe**. Met minder mensen hetzelfde werk onder dezelfde omstandigheden is nu het devies. Het besef onder ambtenaren leeft dat er iets moet gebeuren. Iets wat hen grip, versterking, invloed en beheersbaarheid kan geven. Niet een zoveelste project wat niet voldoende afgemaakt of verankerd kan worden. Maar iets wat de gang van zaken stimuleert, verbindt en stroomlijnt.

## DE RESULTATEN?

Afnemende druk, gezonder werkklimaat, ontvankelijker voor veranderingen, verbetert gedrag, openheid, communicatie en betrouwbaardere informatie. Kwaliteit van samenwerking, relaties en sociale verhoudingen neemt toe. Toename van inzetbereidheid, productiviteit en beheersbaarheid. Meer verbinding, samenhang en betere resultaten ...



united *Esense*  
de organisatievitalisator

### De mogelijkheden ...

... [Contact](#)

... [Terug naar de site opening](#)

... [Toegang tot onze site](#)

... **Meer informatie hierover:**  
**Hans Visser : 0653321494**