

Vitalisatie van vermogens

PRODUCT / INTERVENTIE

HET DILEMMA VAN MANAGERS

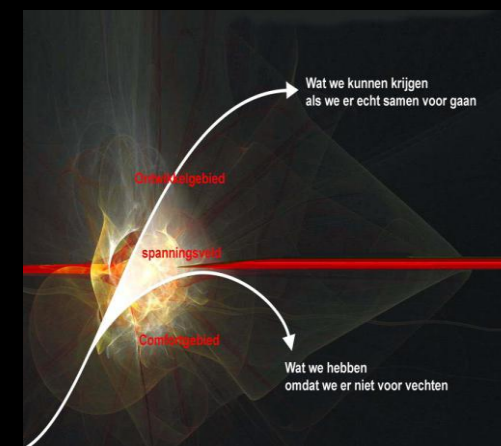
Ten aanzien van ***nieuw leven brengen in de organisatie*** zitten managers gevangen in een dilemma. Aan de ene kant voelen zij dat er veel meer in hun organisatie zit dan eruit komt. Maar ... aan de andere kant leven zij in de overtuiging dat als dat leven wordt vrijgemaakt, wat zij vanuit hun vrees ***'de geest uit de fles halen'*** noemen, zij ***out-of-control*** gaan. Het laatste wat zij willen! Dit niet-de-ruimte-durven-geven zorgt voor twee elkaar in negatieve zin versterkende effecten. De beschikbare daadkracht en slagkracht in de vorm van onbenut mentaal vermogen blijft vastzitten in belemmerende gedachten. Dat zuigt - met de zachte- en harde consequenties daarvan -de organisatie financieel leeg waardoor zij, **om in control te kunnen blijven**, hard moeten ingrijpen met een besparing- of een bezuinigingsoperatie die dat gemis van onbenut vermogen van kwaad tot erger maakt.

HET DILEMMA VAN MEDEWERKERS

Medewerkers *'weten'* zelf als geen ander dat in hun organisatie vaak veel meer mogelijk is dan er uit komt. Zij weten wat zij 'in huis' hebben en zij weten als geen ander wat zij daarvoor nodig hebben. Welke arbeidsomstandigheden? Welke organisatiecultuur. Daar kunnen zij pas bij komen als hun manager en/of hun directie wil mee helpen de meest gunstigste omstandigheden te creëren. Als mensen maar enigszins twijfelen aan de daarvoor toegezegde steun zullen zij loslaten. Dan haken zij af en gaan over tot de orde van de dag. **Dan verdamt hun ontvankelijkheid en inzetbereidheid voor andere wensen van het management.** Want geen enkel mens zal zich alleen in een spanningsveld willen begeven. De onmacht die mensen dan voelen blijft strijden met de behoeften die zij hebben; Zij willen wel maar **vertrouwen** het niet meer.



Er is een wereld van vermogens te winnen met het slaan van een brug tussen deze twee dilemma's. Vanuit de top helpen we het management anders leren denken en kijken naar deze dilemma's. Van daaruit verbinden we hun belang met dat van hun mensen. We laten mensen inzien dat iedereen een eigen aandeel heeft in de situatie waarin zij elkaar vast houden.



united sense
de organisatievitalisator

De mogelijkheden ...

... [Contact](#)

... [Terug naar de site opening](#)

... [Toegang tot onze site](#)

... [Meer over dit onderwerp](#)