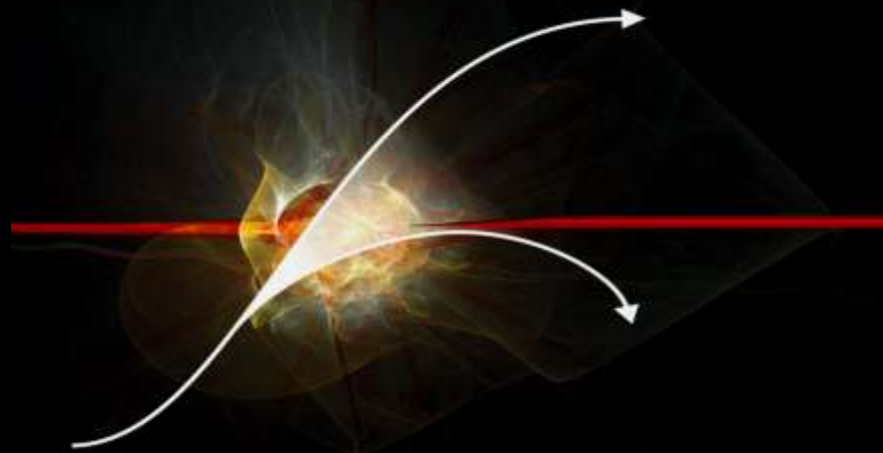


united *sense*

organisatievitalisators & motivatiespecialisten

Met het vrij maken van onbenut collectief vermogen

gaat er een wereld van mogelijkheden open die u en uw organisatie weerbaarder maakt
tegen onbeïnvloedbare externe factoren

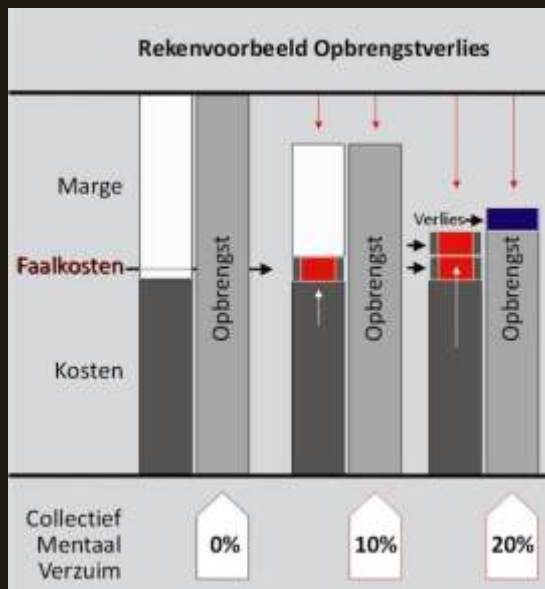


Wat er werkelijk speelt

Als mensen iets voor zich zien waarbij ze de inschatting kunnen maken 'dat gaat lukken', gaan ze er voor. En als ze iets voor zich zien waar ze geen of weinig invloed op denken te kunnen hebben, lopen ze er bij weg.

Als gevolg daarvan gaat bij 95% van de organisaties tussen de 10% en soms 45% collectief vermogen verloren met nadelige gevolgen op het menselijk en financieel vlak.

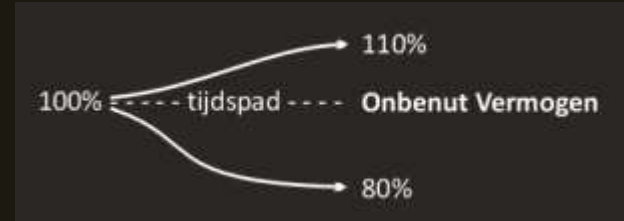
Enkele schadeposten



Toenemende kosten en afnemende opbrengst en marge bij meer onbenut vermogen en/of mentaal verzuim. Dan bezuinigen doet juist het onbenutte vermogen toenemen!

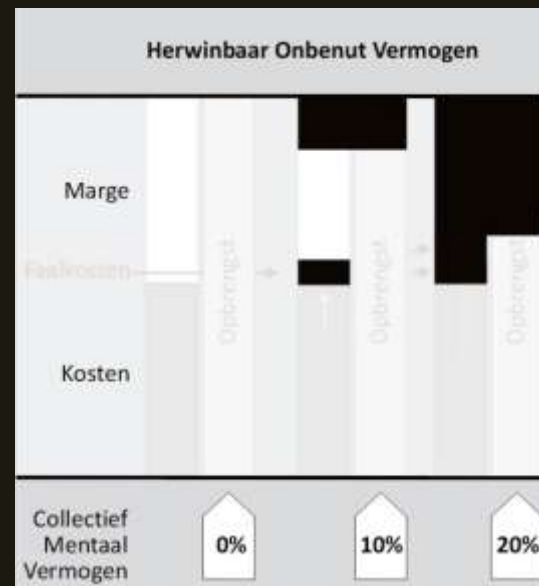
- onbenutte werktijd
- half afgemaakte projecten
- onbenutte ideeën
- ontwikkeling van medewerkers verloopt trager
- overig vermogen blijft onbenut
- meer verzuim/verloop
- meer ontevreden klanten door matige dienstverlening
- meer kosten bij herstel van fouten
- minder positieve uitstraling bedrijf

Wat er herwonnen kan worden



Het is – juist nu - essentieel het vermogen dat in een gezonde wisselwerking tussen mensen en hun organisatie kan ontstaan, wordt benut.

Enkele winstpunten



Toenemende opbrengst met afnemende kosten.

- de opbrengst per medewerker en de marge neemt toe
- druk en energieverlies neemt af en sfeer wordt beter
- verbeterde inzet- en veranderbereidheid
- er wordt kwalitatief beter gewerkt met meer aandacht voor de klant
- er wordt zorgvuldiger, veiliger en gezonder gewerkt
- een hogere doorloopsnelheid en betrouwbaarheid

Herkennen van Onbenut Vermogen

Onbenut vermogen herkent u aan één of meerdere onderstaande signalen:

- Als u het gevoel heeft dat er meer uit te halen is
- Doeltreffendheid van handelen wel eens te wensen overlaat
- Snelheid van handelen te wensen overlaat
- Ontevredenheid bij medewerkers en misschien zelfs klanten
- Veranderingen traag verlopen en roepen weerstand op
- Haperingen in de samenwerking
- Gelatenheid en passiviteit
- Motivatie en betrokkenheid van medewerkers niet optimaal is
- (stille) conflicten
- Projecten lang duren/niet afgerond worden
- De bedrijfscultuur niet optimaal is
- U veel heeft geprobeerd maar de vinger niet achter de oorzaak kunt krijgen of niet op de zere plek weet te leggen

Het onbenut laten van het vermogen heeft een negatieve invloed op de gezondheid en ontwikkeling van mensen en de (financiële) resultaten.

De vaak voorkomende aanpassing

Nieuwe medewerkers worden aangetrokken en gaan met ambitie aan de slag. Van deze nieuwe medewerkers neemt 80% de norm van het bedrijf over. Wordt bij uw bedrijf het vermogen van de mens optimaal benut?

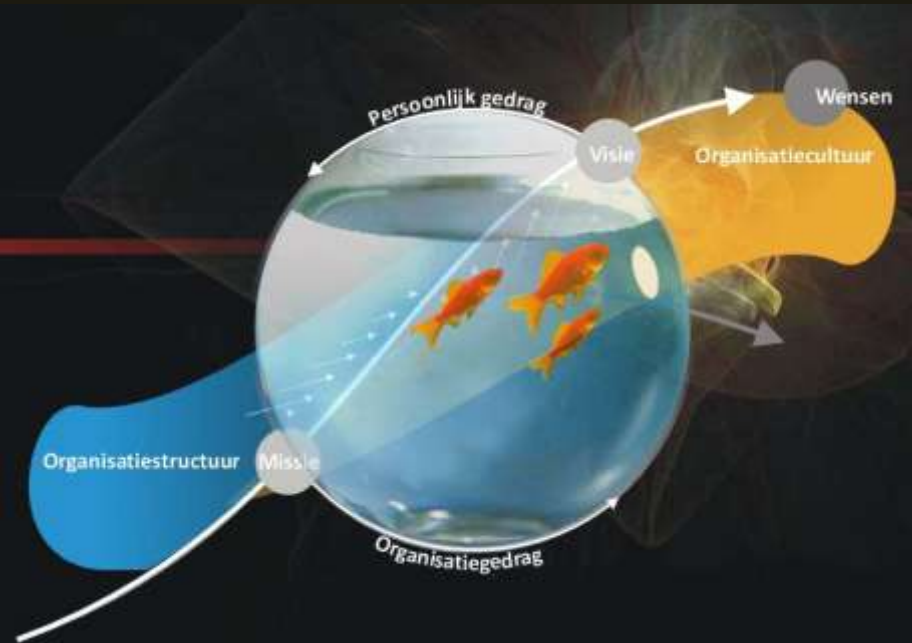


‘Mensen passen zich aan naar de norm binnen het bedrijf. Zo doen we dat hier!’

Een mentale schoonmaak is soms nodig met als resultaat meer benut vermogen welke ten goede kan komen voor de klant, de organisatie en de medewerkers zelf. Steeds vinden we daarvoor een groot draagvlak nadat we hebben uitgelegd wat de winst daarvan is in meervoud.

De wisselwerking

Een gezonde wisselwerking tussen persoonlijk gedrag en organisatiegedrag wordt bepaald door een goede wisselwerking tussen organisatiestructuur en organisatiecultuur.

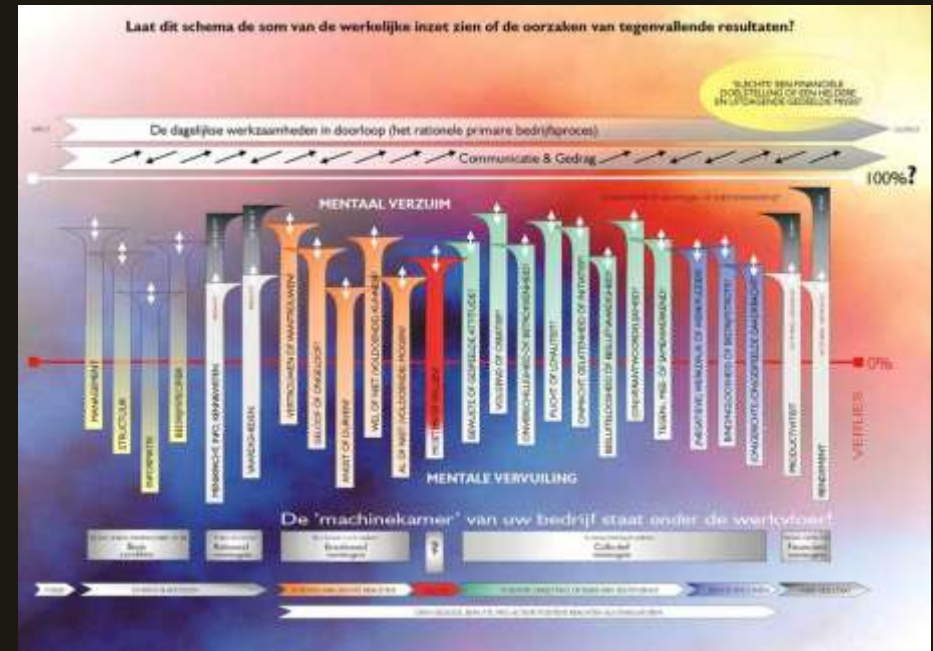


‘Het laatste wat een vis ontdekt is het water waarin hij zwemt, leeft en zou moeten groeien’

Als mensen zich voldoende verbonden voelen met de zaak en met elkaar ontstaat er een optimale wisselwerking.

De factoren

Factoren die van invloed zijn op het vrij kunnen krijgen van vermogens van mensen die nodig zijn voor het (her)winnen van slagkracht van het bedrijf of organisatie.

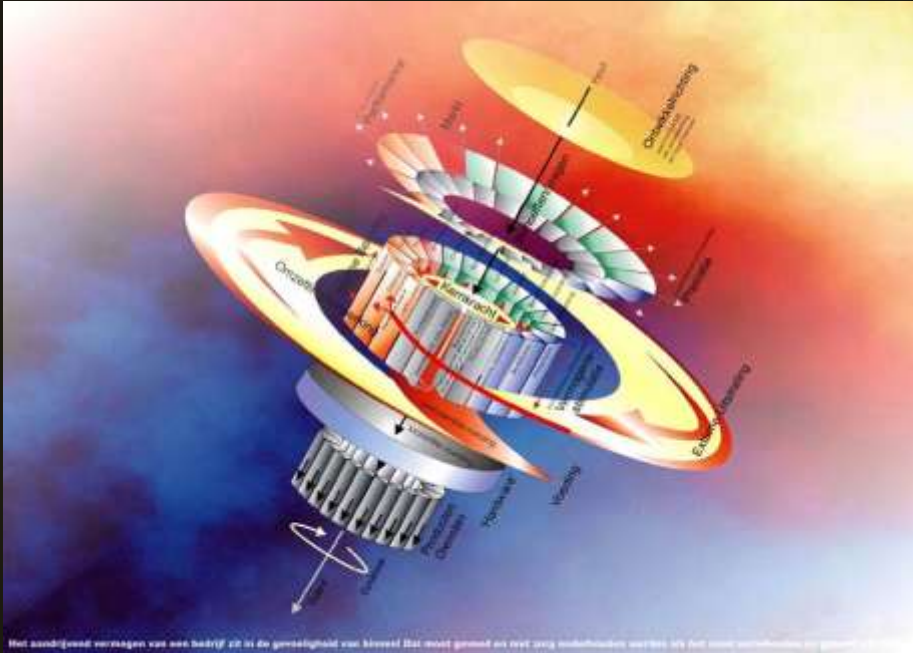


‘Een soort weersvoorzichten voor de ontwikkeling van het organisatieklimaat’

Alle - veelal zachte – factoren, verantwoordelijk voor het onbenut vermogen en harde resultaten, kunnen we meten evenals de omvang van de te winnen menselijke energie en het herwinbare onbenutte menselijke-, collectieve- en financiële vermogen. Zelfs de trend per factor wordt in beeld gebracht.

De motor *onder* uw bedrijf

De motor *onder* het bedrijf die we voor u zichtbaar en bestuurbaar maken.



'Power in motion. Hoe een bedrijf op vol vermogen met zo min mogelijke energieverspilling kan werken'

Het vitalisatieproces

Globaal overzicht van het Vitalisatieproces.



'Samen met de opdrachtgever wordt het proces doorlopen'

Hoe snel het onbenutte vermogen vrij te maken is, wordt mede bepaald door de wil en de kracht van management. De mate waarin zij zich ontvankelijk opstellen bepaalt tevens de omvang van het vermogen dat vrijgemaakt kan worden. De investering voor het herwinnen van 20% onbenut vermogen is binnen een maand terug verdiend met een jaarlijks terugkerend rendement van ca. 1500 %.

Wat doen wij dan?

‘Binnen 2 weken tot 2 maanden een omslag teweeg brengen waardoor onbenut vermogen weer vrij beschikbaar komt’

Beginnend bij de top van de afdeling of organisatie starten wij een heel praktische proces waarin direct ervaren wordt hoeveel vermogen er vrij kan komen.

In essentie maken wij bewust en bespreekbaar wat blokkeert en ruimen deze vervolgens op. We krijgen helder waarom mensen zijn gaan doen zoals u ze ziet doen, transformeren we direct belemmerende overtuigingen en herstellen verbindingen en relaties tussen mensen onderling en tussen hen en het bedrijf en hun taken.

Vanuit de top wordt deze aanpak voortgezet. Gericht op het collectief. De leidinggevenden worden begeleid in het proces zodat ook zij in de toekomst onbenut vermogen en mentaal verzuim kunnen herkennen en oplossen. Daarna komen de teams aan bod.

De belemmerende factoren welke bij elke laag zichtbaar wordt, zullen eerst opgelost worden alvorens we met het proces doorgaan. Dat voorkomt het risico van terugval in - dan oud - ongewenst gedrag.

Naast het vrijmaken van het collectief vermogen worden door deelnemers ook concrete actieplannen ter verbetering van afdeling en organisatie opgesteld.

En niet onbelangrijk wordt tot slot het proces binnen de organisatie geborgd, zodat ook op langere termijn het vermogen beschikbaar blijft.

Uw keuzepakket

Binnen het pakket van onbenut vermogen zijn de volgende opties mogelijk:

1. Kennismaken met onbenut vermogen
2. Onderzoek en analyse van onbenut vermogen
3. Workshop onbenut vermogen en financiële implicaties
4. Veel andere hieraan gerelateerde workshops
5. Trainen leidinggevenden
6. Training teams
7. Pilot behandeling
8. Mentale schoonmaak
9. Vitalisatie
10. Het totale onbenut vermogen mobiliseren

In overleg met de opdrachtgever stellen wij het pakket samen zodat deze nog beter aansluit op de wensen en mogelijkheden van het bedrijf. Alles gericht op de intern wel beïnvloedbare factoren waardoor uw afhankelijkheid van externe factoren aanzienlijk minder wordt.

‘Uw toekomst is niet wat gaat gebeuren maar wat u daar samen met uw mensen versterkt anders voor gaat doen’

Wie is US?

United Sense is 18 jaar geleden opgericht door Hans Visser die de eerste was die Vitalisatie in bedrijf bracht. Inmiddels staan zij bekend als ontdekkers en ontwikkelaars van deze meest effectieve aanpak: (Collectief) Mentaal Vermogen. Een inmiddels tot 7 personen gegroeide kerngroep zelfstandig samenwerkende professionals. Allen door United Sense geautoriseerde Organisatievitalisators met gouden kennis en ervaring welke zij als baanbrekend en versterkend middel inzetten voor het gestuurd wakker schudden en stroomlijnen van onbenutte vermogens in bedrijf en organisatie.

Maak kennis

Voor nadere informatie over of kennismaking met de onbegrensde mogelijkheden van onbenut vermogen kunt u contact opnemen met:



Birkstraat 79

3768 HC Soest

T. 035.6019275

F. 035.6010216

E. info@unitedsense.nl

I. www.unitedsense.nl

[Klik op deze link voor
de zwart op wit](#)

[printversie](#)

[Klik op deze link voor
toegang tot](#)

[De site](#)