



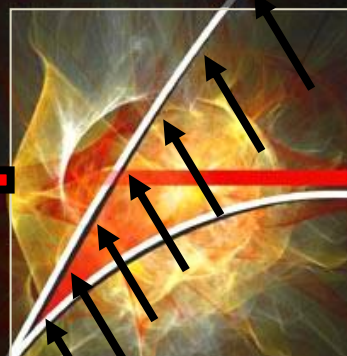
united sense

organisatievitalisators & motivatiespecialisten

Ons aanbod met garantie

Samen met uw mensen doorbreken we **deze begrenzing** en creëren met

hen **die omstandigheden** waarin zover onbenut vermogen vrij komt



Een razendsnelle omslag

naar een open, stimulerende en gezonde organisatiecultuur die u cadeau krijgt omdat het daarin herwonnen vermogen (resultaten en effecten) een veelvoud oplevert.



Als er teveel
door uw vingers glipt ...



... en vermogens
verdwijnen ...

...(her)vinden en (her)winnen we dat en maken er collectieve slagkracht van.

Wel aanwezig maar onbenut menselijk – **mentaal vermogen** - vrij maken voor de nu zo noodzakelijke gezamenlijke slagkracht. Wat u per 10 procent onbenut vermogen **kosten bespaart** en **meer opbrengst** oplevert die vergelijkbaar is met een bedrag – volgens de meest actuele berekeningen - tussen de **40 en 60% van de bruto-loonsom**. Wij maken dit onbenutte vermogen vrij **voor slechts het vindingsloon**.

De **harde resultaten en effecten** van het vrij maken van 10 procent **Onbenut Vermogen®** in de **marktsector** levert u een **jaarlijks terugkerend rendement** op van rond de **1500 procent**. In de **overheids- en non-profitsector**, waar dit onbenutte vermogen met name een kostenprobleem is en de 'marge' beter in maatschappelijk rendement, performance- en kwaliteitsverbetering kan worden uitgedrukt, levert het een jaarlijks rendement op van rond de **750 procent** maatschappelijk dividend.

Een greep uit de **zachte resultaten** en effecten zijn: Meer vertrouwen en zekerheden, ontvankelijker opstelling van mensen en grotere inzetbaarheid. **Verlaging van werkdruk- en werkstress** en een omslag van energieverspilling naar het weer kunnen krijgen van energie.

Ontdek de wereld achter onbenut vermogen©. De wereld van verschil tussen individuele medewerkerstevredenheid met zorgelijke resultaten en organisatiestevredenheid met een gezonde continuïteit, flexibiliteit en toekomst voor beiden. Vermogens die liggen **'in en voorbij een spannend gebied'** in uw afdeling of organisatie waar niemand alleen doorheen durft. Daarom doen we dat samen met u en uw mensen.

Van ... kwetsbaar voor externe factoren →

Onbewust afhaken en verzaken →

Uit onzekerheid vast willen houden →

Individueel eigenbelang dienen →

Verhullen , vermijden en maskeren →

Functie-/taakgericht denken en doen →

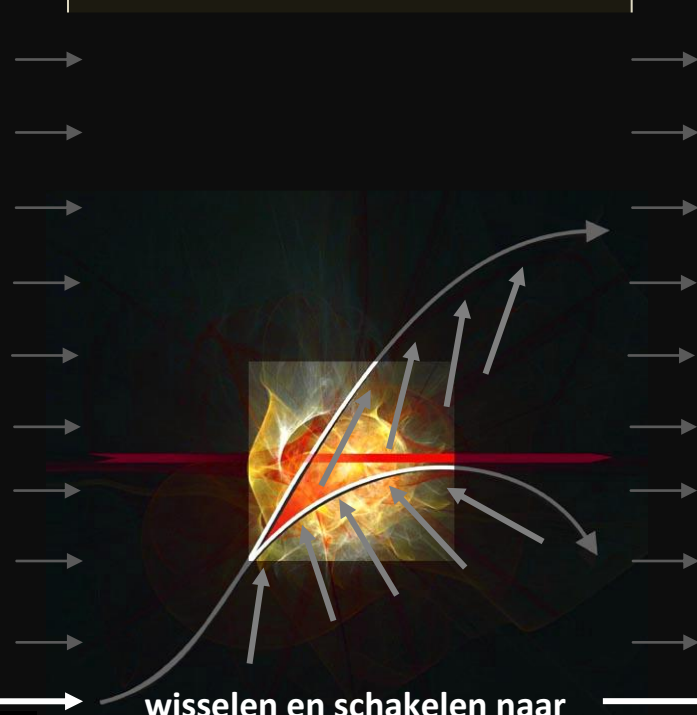
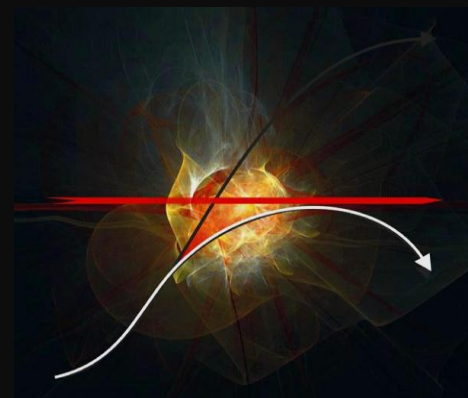
Een onveilige organisatiecultuur →

Alleen en uit verbinding →

Energieverlies →

+ →

(Collectief) Mentaal Verzuim



wisselen en schakelen naar

→ **Naar ...** invloed op interne factoren

→ Bewust en gestimuleerd oppakken

→ Met vertrouwen los durven laten

→ Gezamenlijk groter belang dienen

→ Open uit- en aanspreken

→ Baan-/bijdrage denken en doen

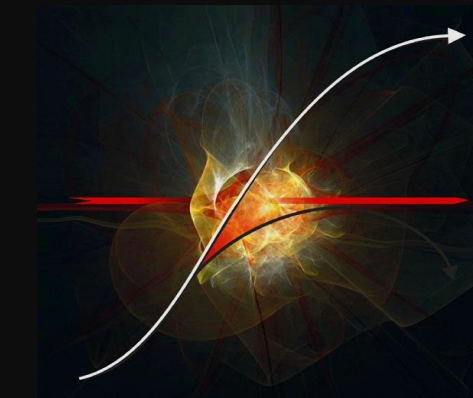
→ Een gezonde organisatiecultuur

→ Samen en in verbinding

→ Energiewinst

→ **+**

(Collectief) Mentaal Vermogen



Die omslag

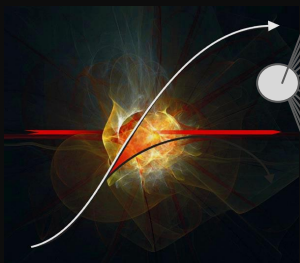
vertaalt zich **voor private organisaties** in het (her)winnen van gezondheid, imago, klanten, omzet en marge.

Voor publieke organisaties vertaalt zich dat in het niet meer hoeven maken van hoge kosten waar geen maatschappelijke output tegenover staat en naar een aanzienlijk hoger aan respectievelijk de klanten en de samenleving (en aan haar aandeelhouders) terug gegeven *maatschappelijk dividend*.

Voor beiden geldt het (her)winnen van Authenticiteit, vertrouwen, effectiviteit en slagkracht.

Wat méér meegenomen wordt

Dit omslagproces maakt de volgende losse projecten in een organisatie overbodig omdat de daarmee beoogde resultaten voor een groot deel met dit omslagproces worden gerealiseerd.



Kernwaarden implementatie

Leiderschapsontwikkeling

Integraal gezondheidsmanagement

Duurzame inzetbaarheid

Werkdrukverlaging

Slimmer werken

Integrale kwaliteitszorg

Mobiliteitsbevordering

Flexibilisering

Organisatie tevredenheid

Kostenbesparing

Stressreductie

Ziekteverzuim preventie en -reductie

Garantie

Het herwinnen van 1% onbenut vermogen betekent 1% minder Collectief Mentaal Verzuim of anders gezegd 1% meer ingezet Collectief Mentaal Vermogen.

Dat is een vermogen dat naar euro's omgerekend in commerciële bedrijven ca. 1.800,-- euro per medewerker per jaar kostenreductie of meer opbrengst betekent.

Wij garanderen u minimaal 5 maal dat resultaat dan wel 5 maal meer opbrengst dan er aan investering voor nodig is.

Bedenk daarbij ook nog eens dat het jaarlijks terugkerende rendement tussen de 750% en 1500% is.

Dit aanbod is voor ...

- ... U als mens. Of u nu medewerker, professional, manager, partner of directeur bent.
- ... U als OR-vertegenwoordiger die een wezenlijk ander aandeel wil nemen in zijn/haar rol.
- ... U als leidinggevende die zich begrensd voelt in de mogelijkheden met zijn/haar team en daar doorheen wil.
- ... U als P&O-er of HRM-er die wil hervinden waarom hij/zij dat vak zó graag wilde gaan beoefenen. Die krachtige argumenten of support wil krijgen om de organisatie en haar mensen met minder druk in een krachtige omslag te krijgen.
- ... U als eindverantwoordelijke van een bedrijf of organisatie die zich steeds weer verbaasd over of stoort aan de gang van zaken.
- ... U als bestuurder van een grotere organisatie die in haar bewegingen steeds meer een logge tanker is geworden.
- ... U die weet dat het anders kan, zelfs anders en beter moet.

Als ...

- ... U niet verder wilt lezen maar snel verder wilt **belt u voor een afspraak.**
Birkstraat 79
3768 HC Soest
T. 035.6019275
F. 035.6010216
E. info@unitedsense.nl
I. www.unitedsense.nl
- ... U de onderbouwing van dit aanbod wilt lezen: **[Het waarom van ons aanbod.](#)** Dan wordt u duidelijk dat méér **structuurveranderingen** niets méér brengen áls de **organisatiecultuur** niet de daarvoor noodzakelijke omslag krijgt.
- ... U de wereld achter onbenut vermogen wilt ontdekken - **dieper in onze site - [klikt u hier.](#)**
- ... U uit één van onze **12 workshops** wilt kunnen kiezen, **[klikt u hier.](#)**
- ... U terug naar **de site-opening** wilt om een keuze te kunnen maken uit onze andere mogelijkheden en producten, **[klikt u hier.](#)**