



VITAAL MET MINDER MENSEN MEER OPBRENGST EN MINDER DRUK

Net als bij een motor die te zwaar belast wordt neemt ook het vermogen van mensen onder druk af. De druk van méér **moeten**. In omstandigheden die er mede door bezuinigingen niet beter op worden. Des te belangrijker worden de mentale arbeidsomstandigheden en de invloed daarvan op gevoel en emoties. Daarin schuilt de besturing van het gedrag van mensen, wat zij doen en wat zij in **willen** zetten. Daarin is een vermogen te (her)winnen. Het vermogen om met elkaar moeilijker tijden aan te gaan en vóór een goede zaak te vechten. Schouder aan schouder. Met hernieuwd vertrouwen.

‘Vrij maken van **Onbenut Vermogen**’

Deze uitzonderlijke aanpak levert uw organisatie **10 tot 30% meer productiviteit en resultaat** op. Voor een investering die 15 keer minder is dan de opbrengstverbetering. Met dit vitalisatieconcept wordt de organisatie in korte tijd mentaal schoon en vitaal. Vermijden, afwachten en verhullen wordt doorbroken en Mentaal Verzuim gereduceerd. Het eigen aandeel van mensen in omstandigheden wordt bewust gemaakt. Openheid gestimuleerd en inzet- en veranderbereidheid wordt groter. Vertrouwen en de verbindingen tussen mensen en organisatie wordt versterkt. Ontspanning neemt toe omdat werkdruk en werkstress afneemt. Dit is de fundatie voor effectiviteit en slagkracht.

Het meest snelle en duurzame bezuinigingsalternatief

Onbenut Vermogen kan ongemerkt oplopen tot soms wel 45%. Verlies van potentie in de vorm van veelal onbewust en ongewild Collectief Mentaal Verzuim dat 3 tot 8 keer groter en 3 tot 4 keer duurder is dan ziekteverzuim. Het opbrengstverlies van 10% van dit **Onbenut Vermogen** bedraagt tussen de 9.000,- (overheid) en 18.000,- (bedrijfsleven) euro per medewerker per jaar. **De top van een organisatie is vaak de laatste** die de werkelijke omvang van het **Onbenut Vermogen** in hun organisatie kent. Dat maakt dat zij gaan sturen op de traditionele kostenbesparing waarin het **Onbenut Vermogen** eerder gaat toe- dan afnemen. Dat moet gekeerd worden omdat het niet goed is voor mensen, hun organisatie en de klanten...

united sense

organisatievitalisators en motivatiespecialisten



... Klik op dit document voor het volledige document: 'De wereld achter **Onbenut Vermogen**'