

Begripsverschillen

Sinds United Sense 30 jaar geleden zich ging onderscheiden van het traditionele organisatieadvies destijds door de focus meer op de zachte krachten en factoren te richten die de inzetbereidheid van mensen bepalen, zijn er 15 tot 20 jaar daarna in de markt daarvan afgeleide begrippen ontstaan die tot verwarring kunnen leiden.

Daarom hieronder een overzichtje met toelichting

De sites van deze begrippen vindt u bij de toelichting.	Methode	Gericht op persoon	Gericht op groep	Gericht op omstandigheden
Mentaal Vermogen (by United Sense)				
Mentaal Vermogen® (by United Sense)				
Mentaal Vermogen (by Trimbos)				
Collectief Mentaal Vermogen				
(individueel) Mentaal Verzuim				
Collectief Mentaal Verzuim				
(individueel) Mentaal Pensioen				
Arbeidsvermogen				
Werkvermogen				
Bevlogenheid				

Van belang voor de begripsomschrijvingen

Wat is het verschil tussen rationele- en zachte factoren en werkomstandigheden?

Werkomstandigheden zijn het fysieke, sociale en psychologische klimaat waarin wordt gewerkt. Een z.g. harde en zachte kant. De focus is vandaag de dag nog steeds primair op de harde kant ervan gericht. De overheid spreekt met name over gezond en veilig werken in de zin van de harde kant. In de zin van gezonde voeding in kantines, lucht, licht, arbo-technische werkruimte inrichting en voldoende fysieke beweging en de voor fysieke veiligheid belangrijke aspecten, ruimten en gereedschappen.

De zachte factoren, krachten, mechanismen en patronen krijgen nog weinig ruimte op agenda's omdat men het gevoel heeft dat die niet voldoende concreet en hard gemaakt kunnen worden. Dan hebben wij het over de werkomstandigheden die bepalend zijn voor de relatie tussen mens, omstandigheden en arbeid: De mentale werkomstandigheden die gevoelens en emoties beïnvloeden. Die voelbaar worden als krachten die inwerken op inzetbereidheid. Op het veilig voelen. Op het kunnen vertrouwen. Op het gehoord en begrepen voelen. Op de waardering voelen. Op de mechanismen en patronen waar mensen in betrokken blijven worden waar zij geen invloed op voelen. Deze mentale werkomstandigheden worden echt niet alleen door leidinggevenden bepaald maar zeker ook door collega's. En juist omdat men denkt dat alleen leidinggevenden daarvoor verantwoordelijk zijn is dat de belangrijkste reden waarom deze mentale arbeidsomstandigheden niet op agenda's verschijnen.

Mentaal Vermogen (volgens United Sense www.mentaalvermogen.nl)

Wat is het?

Dit is de methode om menselijk potentieel volledig te ontsluiten en inzetbaar te krijgen voor datgene waaraan mensen zich verbinden.

Wat doet het begrip?

Deze methode creëert die arbeidsomstandigheden (m.n. de zachte factoren daarin) die een mens nodig heeft om het beste van zichzelf te kunnen, willen en te durven geven. Het maakt de zachte factoren en krachten daarin bewust, bespreekbaar en oplosbaar.

Waar is de primaire focus op gericht?

gericht op het creëren van die zachte arbeidsomstandigheden.

Mentaal Vermogen (volgens Trimbos www.assets.trimbos.nl/docs)

Wat is het?

De combinatie van leervermogen, veerkracht, vaardigheden en handelingsbekwaamheid van de mens.

Wat doet het begrip?

Het vaststellen van wat het is.

Waar is de primaire focus op gericht?

Gericht op een combinatie van vaardigheden van de persoon.

Collectief Mentaal Vermogen® (www.collectiefmentaalvermogen.nl)

Wat is het?

Collectief Mentaal Vermogen is de methode om het beschikbare potentieel van samenwerkende mensen volledig vrij te laten komen ten gunste van de organisatie, gericht op het gezamenlijke doel waaraan zij zich verbinden.

Wat doet het begrip?

Dit is de methode om met elkaar die zachte arbeidsomstandigheden te creëren die mensen nodig hebben om in een gezonde wisselwerking met elkaar en de organisatie het beste van zichzelf te kunnen, willen en te durven geven.

Waar is de primaire focus op gericht?

Gericht op het verkrijgen van een mentaal schone en krachtige organisatie(omstandigheden) voor medewerkers en klanten

Mentaal Verzuim (www.mentaalverzuim.nl)

Wat is het?

Onbenut menselijk vermogen. Op het werk afhaken en verzaken van taken, verantwoordelijkheden en afspraken. Het is het verschil tussen wat iemand op het werk gemotiveerd optimaal wil, durft en kan doen en waar hij/zij onvoldoende gehoord, gevoed en gemotiveerd in blijft steken.

Wat doet het begrip?

Het maakt (voor werkgevers én werknemers) bewust, zichtbaar en bespreekbaar waarom mensen op het werk doen zoals zij doen (daar zijn gaan doen) en stelt de vraag centraal van 'het waarom' daarvan.

Waar is de primaire focus op gericht?

Primaire focus op de zachte werkomstandigheden die allesbepalend zijn voor de inzetbereidheid van een mens. Gericht op de oorzaken van het verschil tussen wat iemand heeft en geeft.

Collectief Mentaal Verzuim (www.collectiefmentaalverzuim.nl)

Wat is het?

Onbenut menselijk vermogen in organisaties. Het verschil tussen wat een groep medewerkers op het werk gemotiveerd optimaal met elkaar wil, durft en kan doen en waar zij onvoldoende gehoord, begrepen, gevoed en gemotiveerd in blijven steken met grote consequenties voor de organisatie(resultaten). Dat verschil is Collectief Mentaal Verzuim.

Wat doet het begrip?

Het maakt (voor werkgevers én werknemers) bewust, zichtbaar en bespreekbaar waarom mensen op het werk doen zoals zij doen (daar zijn gaan doen) en stelt de vraag centraal van 'het waarom' daarvan.

Waar is de primaire focus op gericht?

Primaire focus op de oorzaken van het verschil tussen het potentieel van een groep mensen en wat zij daarvan inzetten.

Arbeidsvermogen (www.uvw.nl/Arbeidsvermogen)

Wat is het?

Het vermogen en mogelijkheden om te kunnen werken. Om arbeid te kunnen verrichten als persoon.

Wat doet het begrip?

Het maakt zichtbaar wat iemand kan t.a.v. werk.

Waar is de primaire focus op gericht?

Primaire focus op het vermogen van de persoon en welke eisen daaraan worden gesteld.

Werkvermogen (www.huisvanwerkvermogen.nl)

Wat is het?

Het geeft aan in welke mate een werknemer zowel lichamelijk als geestelijk in staat is om zijn huidige werk uit te voeren. Het wordt bepaald door de balans tussen individuele kenmerken (gezondheid, competenties, waarden en houding) en werkvereisten.

Wat doet het begrip?

Het geeft die mate aan in relatie tot die werkvereisten en geeft inzicht in de rationele werkomstandigheden, leefstijl en Body Mass Index.

Waar is de primaire focus op gericht?

Primaire focus op het vermogen van de persoon en welke eisen daaraan worden gesteld.

Bevlogenheid (www.bevlogenheid.be)

Wat is het?

Het is een staan van zijn en doen van het individu.

Wat doet het?

Als iemand warm loopt voor wat hij/zij doet qua werk werkt hij/zij beter.

Waar is de primaire focus op gericht?

Primaire focus op de persoon en hoe graag hij/zij het werk doet.



United Sense Birkstraat 79 3768 HC Soest Tel: 035.6019275
info@unitedsense.nl www.unitedsense.nl