

Motivatie & Mobilisatie

PRODUCT / DIENST / INTERVENTIE

Organisaties, bedrijven en managers worden nu meer en meer geconfronteerd met ontwikkelingen waar zij vaak onvoldoende voor zijn toegerust. Het managen van mensen en zaken is nu meer aan het omslaan naar het proberen te managen van mensen met zorgen.

In de huidige onzekerheid en onder die druk neigen mensen - en dan natuurlijk ook managers e.a. ondersteuningdiensten - iets liever te vermijden wat hen, in hun veelal gevestigde positie, weleens *op losse schroeven* kan zetten. Behoudendheid neemt toe en de bereidheid risico's te nemen neemt af. Er wordt **meer van hetzelfde** gedaan hetgeen hen en hun organisatie verder overbelast.

Het ongewenste antwoord tegen die overbelasting is **afsluiting** met als gevolg toenemend mentaal verzuim, vermijding- en façadegedrag. En met name dat laatste doet uw zicht op wat er werkelijk gebeurt, afnemen. Structureel stellen wij vast dat des te hoger we mensen in de top spreken des te lagere percentages 'onbenut vermogen' in de vorm van mentaal verzuim wij horen. Daardoor neemt openheid af, neemt de onbetrouwbaarheid van informatie toe en ontstaan meer stille communicatieverstoringen. **Haast ongrijpbare gevoelens en emoties** zoeken begrip, erkenning, steun en acceptatie terwijl alles en iedereen vol moet **bijschakelen**. Op het werk, in samenwerking en op de productiviteit is de invloed daarvan aanzienlijk gegroeid.



Harde resultaten kunnen nooit bereikt worden zonder de daarvoor nodige en drijvende zachte factoren. Juist in het **ontsluiten en inzetten** daarvan liggen onvoorstelbare mogelijkheden die nu nodig zijn.

Als uitvinders van vitalisatie van mensen en bedrijven weten wij als geen ander de antwoorden op al uw vragen hieromtrent. Hoe klein of groot uw vraag, wens, bedrijf of organisatie ook is.

JUIST NU IS MOBILISATIE VAN STRIJDBAARHEID, STIMULATIE VAN CREATIVITEIT EN ÉÉNHEID NOODZAAK ...



united *sense*
de organisatievitalisator

De mogelijkheden ...

... Bel: 035-6019275

[... Meer over dit onderwerp](#)