

Vitalisatie van vermogens

PRODUCT / INTERVENTIE

HET DILEMMA VAN MANAGERS

Managers weten vaak genoeg of er méér in zit dan eruit komt. Zij staan dan voor het dilemma 'vast houden wat je - in control - hebt' of iets aan te gaan wat dusdanig nieuw en spannend is dat je bang bent out of control te kunnen gaan. Dat er dan een voor hen onbeheersbare geest uit de fles komt. En dat is het laatste wat zij willen!

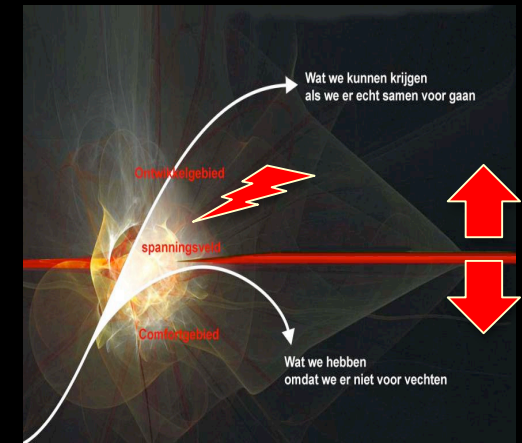
Die stop zit er vaak op! Dit niet-de-ruimte-durven-geven zorgt voor twee elkaar in negatieve zin versterkende effecten: Het ingehouden, onbenutte deel van de beschikbare potentie blijft vastzitten in belemmerende gedachten, patronen en mechanismen. Dat kost méér geld en energie dan het oplevert en dat zuigt de organisatie financieel leeg. Daardoor moet er (weer) hard met bezuinigingen e.d. ingegrepen worden **om in control te kunnen blijven**. En daarmee zijn we weer terug bij het begin. Bij de versterking van de overtuiging dat het beter is in control te blijven. **De prijs daarvan heet werken zonder leven**. Zonder vitaliteit.

HET DILEMMA VAN MEDEWERKERS

Medewerkers 'weten' zelf als geen ander dat in hun organisatie vaak véél meer mogelijk is dan er uit komt. Zij weten wat zij 'in huis' hebben en zij weten als geen ander wat zij daarvoor nodig hebben. Welke arbeidsomstandigheden. Welke organisatiecultuur. Daar kunnen zij pas bij komen als hun manager en/of hun directie wil mee helpen de meest gunstigste omstandigheden te creëren. Maar als mensen maar enigszins twijfelen aan de daarvoor toegezegde steun zullen zij loslaten. Dan haken zij af en gaan over op ingehouden vermogen en aangepast gedrag. **Dan verdampt hun ontvankelijkheid en inzetbereidheid voor andere wensen van het management**. In het spanningsveld dat hier tussen blijft bestaan trekken mensen mentaal weg terwijl de manager harder vooruit moet. En dat gaat wringen in de verbinding, openheid en het vertrouwen.



Er is een wereld van vermogens te winnen met het slaan van een brug tussen deze twee dilemma's. Vanuit de top helpen we het management anders leren denken en kijken naar deze dilemma's. Van daaruit verbinden we hun belang met dat van hun mensen. We laten mensen inzien dat iedereen een eigen aandeel heeft in de situatie waarin zij elkaar vast houden. Dat is de essentie van 'Vitalisatie van vermogens'.



united *Esense*
de organisatievitalisator

De mogelijkheden ...

... Bel : 035-6019275