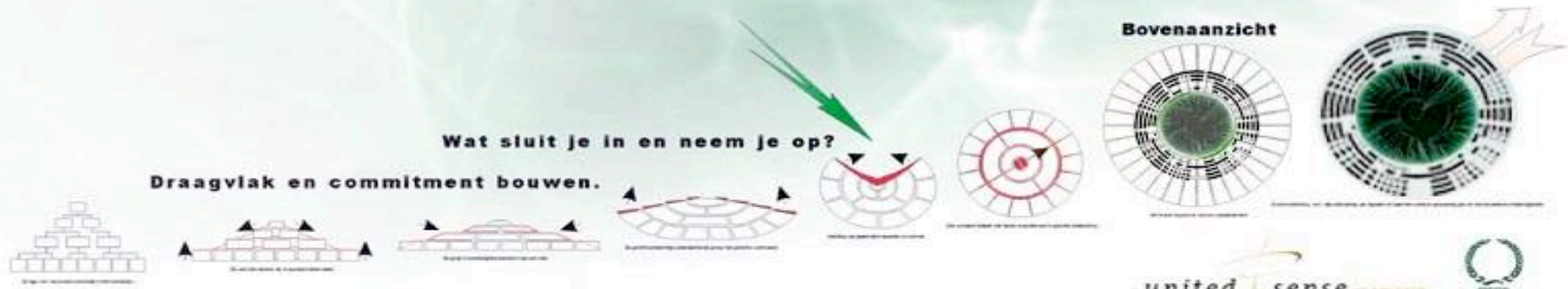


Wat is en doet een

# Organisatievitalisator?



Omvorming van positie-georiënteerd star model naar een procesgeoriënteerd continue ontwikkelend organisch model



Vertrouwen wint  
energie en potentie  
uit onbenut vermogen



## Een Organisatievitalisator

is een - al in 1990 door United Sense ontwikkelde en aldus benoemde – professie waar toen nog niet in werd voorzien bij de praktische ondersteuning van organisaties en bedrijven.



**Een met name op het collectief gerichte gedrag- en systeemspecialist die nieuw leven in organisaties wakker maakt, ontsluit en dat als versterkend Collectief Mentaal Vermogen vrijmaakt en doelgericht in beweging brengt.**

Een organisatie wordt nog steeds meestal als **een statische en hiërarchisch ingerichte piramide** voorgesteld. Die probeert men steeds platter te maken terwijl de werking ervan steeds sneller veranderd, flexibeler en dynamischer wordt. Steeds meer wordt een organisatie beschouwd als een systeem waarvan de onderdelen als een uurwerk soepel in elkaar moeten kunnen aangrijpen. Of als een levend organisme dat zich voortdurend doorontwikkeld. Een Organisatievitalisator helpt **een organisatie als één dynamisch werkende éénheid** door te ontwikkelen door zich met name te focussen op ‘de overbrenging’ tussen de radertjes of tussen de cellen, hoe je het ook bekijkt. Dus op wat er in wisselwerking, samenhang en samenwerking gebeurt en hoe dat tot prettig en gezond ontwikkelende éénheid te helpen transformeren. **Verbinding, vertrouwen en vermogen(s)** zijn de kernbegrippen waarmee hij werkt.

Een organisatievitalisator is professional die nieuw leven in organisaties wakker maakt waar het was ingeslapen omdat mensen – door omstandigheden en ervaringen - de energie niet meer konden - en uiteindelijk wilden – opbrengen om ‘alles’ te geven wat zij ‘in huis’ hadden. Zo’n vitalisator weet dat onbewust verloren gegane vermogen weer tot leven te brengen in samenhang met de daarvoor noodzakelijke gewenste voorwaarden en omstandigheden. Hij/zij deelt onze visie dat op de zaak verloren gegaan vermogen dààr ook weer is terug te vinden en niet op een training buiten de deur. Vergelijk een organisatie met een vissenkomp. De organisatievitalisator richt zich primair op het schoon en helder maken van ‘het water’ i.p.v. op de behandeling van ‘de individuele vissen’ die in het water vreemd gedrag zijn gaan vertonen.

Een organisatievitalisator combineert bepaalde eigenschappen van een analist, architect, (bruggen)bouwer, verbinder, stimulator en innovator met kennis en gevoel voor wat mensen remt en drijft. Hij/zij weet zogenaamd 'onderdeel-denken' te transformeren naar denken in en als èèn geheel. Hij/zij doorziet die onderdelen zoals mechanismen, patronen, overtuigingen en historische belasting die organisatieculturen onnodig complex maken. Hij/zij weet deze mechanismen – die samen de organisatiedynamiek bepalen - te visualiseren waardoor ze zichtbaar en bespreekbaar worden. Deze mechanismen en getransformeerd kunnen worden tot èèn goed draaiende en gesmeerde motor. Hij/zij durft datgene met respect te zeggen en te doen wat anderen nagelaten hebben. Hij/zij staat niet aan de kant te roepen maar gaat zelf met de poten in de klei. Hij/zij richt zich primair op het collectief maar kan net zo snel daar waar nodig de focus op het individu richten met de juiste ondersteuning. De juiste wisselwerking tussen dit profiel en de door ons ontwikkelde unieke kennis en praktijkervaring daarmee maakt ons tot motivatiespecialisten in de Kern van de Zaak. Uw zaak en de zaak van uw mensen.

De impact van ongewenste aanpassing is eerder door de bekende Peter Senge zichtbaar gemaakt. Hij constateerde dat mensen in een groep - door de groepscultuur e.a. gevoelens bepaald - gedrag vertonen waardoor het collectieve resultaat vergeleken kan worden met een IQ van 65 terwijl de individuele leden van die groep een IQ tussen de 100 en de 140 hebben. Juist

door dit fenomeen open te leggen en open te bespreken kan grote winst geboekt worden. Persoonlijk èn zakelijk. Mensen komen weer ‘terug’ in hun oorspronkelijke kracht waarin ze willen groeien i.p.v. geremd willen worden. Er is vaak een wereld van verschil tussen hoe mensen in hun kracht ZIJN (binnen gekomen) en hoe ze in (cultuur-)bepaalde omstandigheden (in hun werk) zijn gaan DOEN.

- **Een gedragspecialist** die werkt vanuit de kernvraag: “*Waarom doen mensen zoals zij doen?*” c.q. “*Hoe leidinggevend ben zien doen?*” Die onderzoekt waar en waarom iets niet of niet goed meer (door)stroomt in de wisselwerking, overdracht en dynamiek. Die mensen doelgericht de omslag helpt te maken van *moeten* naar *willen*. Hij kent de kracht en de impact van emoties e.a. gevoelens die zowel vóór als tegen mensen kunnen werken. In de wisselwerking tussen Organisatiegedrag & persoonlijk gedrag. Hij is authentiek en heeft zelf doorstaan waar hij anderen mee helpt.
- **Een systeemspecialist** die, één laag dieper dan trainingen en workshops meestal gaan, heel snel draagvlak en commitment weet te creëren. Omdat hij primair focust op die laag *onder* de dagelijkse werkprocessen, in wat wij de onderstroom van de organisatie noemen. Daar bouwt hij – gericht op het collectief - aan die zachte factoren (waaronder als belangrijkste

‘vertrouwen’) die voor mensen allesbepalend zijn om alles van zichzelf te kunnen, te willen en vooral te durven geven.

- **Een stimulerende- en verbindende bruggenbouwer.** Een die concreet en doortastend in de dagelijkse praktijk, mobiliseert, bevrijdt, motiveert en corrigeert en de (zachte) menselijke- en (harde) organisatorische vermogens in verbinding én in een elkaar versterkende wisselwerking én lijn brengt met de organisatiewensen en -doelstellingen.
- **Een analist, communicator en emotie-manager.** Hij maakt los, doorbreekt en brengt energie in. Hij opent mensen en mogelijkheden, herstelt relaties en verhoudingen, verbindt mensen, wensen en doelstellingen. Daarmee helpt hij leiders om de juiste condities te bouwen waarmee – zonder druk - alles uit de zaak gehaald kan worden wat erin zit.



NEDERLANDS EN VLAAMS KENNISCENTRUM VOOR ORGANISATIEVITALITEIT EN ONBENUT VERMOGEN

United Sense Birkstraat 79 3768 HC Soest Tel: 035.6019275 [info@unitedsense.nl](mailto:info@unitedsense.nl) De site: [www.unitedsense.nl](http://www.unitedsense.nl) [Het kenniscentrum.](#)