

U ziet van bovenaf
een beweging die
wij juist willen
stoppen als u door
wilt kunnen gaan!

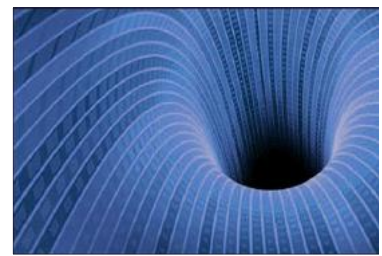
Watermanagement voor de top van organisaties



Tegengestelde Krachten

**begrijpen en overwinnen in een werksessie die
mentale vermogens vrij maakt én zichtbaar maakt
hoeveel financieel vermogen u daarmee wint.**

Ten aanzien van *nieuw leven brengen in de organisatie* zitten managers vaak gevangen in een dilemma. Aan de ene kant voelen zij dat er veel meer in hun organisatie zit dan eruit komt. Maar aan de andere kant leven zij in de overtuiging dat - als dat leven wordt vrijgemaakt – dus *'de geest uit de fles komt'* zij weleens out-of-control kunnen gaan.



Dit niet-de-ruimte-en-de-kans-durven-geven zorgt voor twee elkaar in negatieve zin versterkende effecten. De beschikbare daadkracht en slagkracht in de vorm van onbenut mentaal vermogen blijft vast zitten in belemmerende gedachten. Dat zuigt - met de zachte- en harde consequenties daarvan - de organisatie financieel leeg en maakt haar te kwetsbaar voor de veel minder beïnvloedbare externe factoren. Een besparing- of een bezuinigingsoperatie maakt dat van kwaad tot erger.

Ontdek in één dag wat er 'onder u' gaande is, welke vermogens daarmee verloren gaan, hoe u daar – eerst naar elkaar - anders mee om moet leren gaan, wat u met elkaar daarmee wint - relationeel en financieel - en hoe bevrijdend dat op uw gemoedsrust zal werken.

In uw organisatie wordt hard gewerkt. Toch hebt u een gevoel dat er niet uitkomt wat erin zit. Er speelt iets waar u uw vingers niet achter krijgt. Iets dat ineffectief is, niet open en duidelijk zichtbaar is, druk geeft en energie kost. Er wordt door een deel 'ja' gezegd terwijl men 'nee' denkt en doet. En dat zorgt voor druk en drukte die er niet hoeft te zijn maar nu wel het argument en de rem vormt om dit oorzakelijk bespreekbaar en duurzaam oplosbaar te krijgen. *'Je kunt het lek in de boot toch niet laten zitten als het schip water maakt en steeds dieper komt te liggen?'*

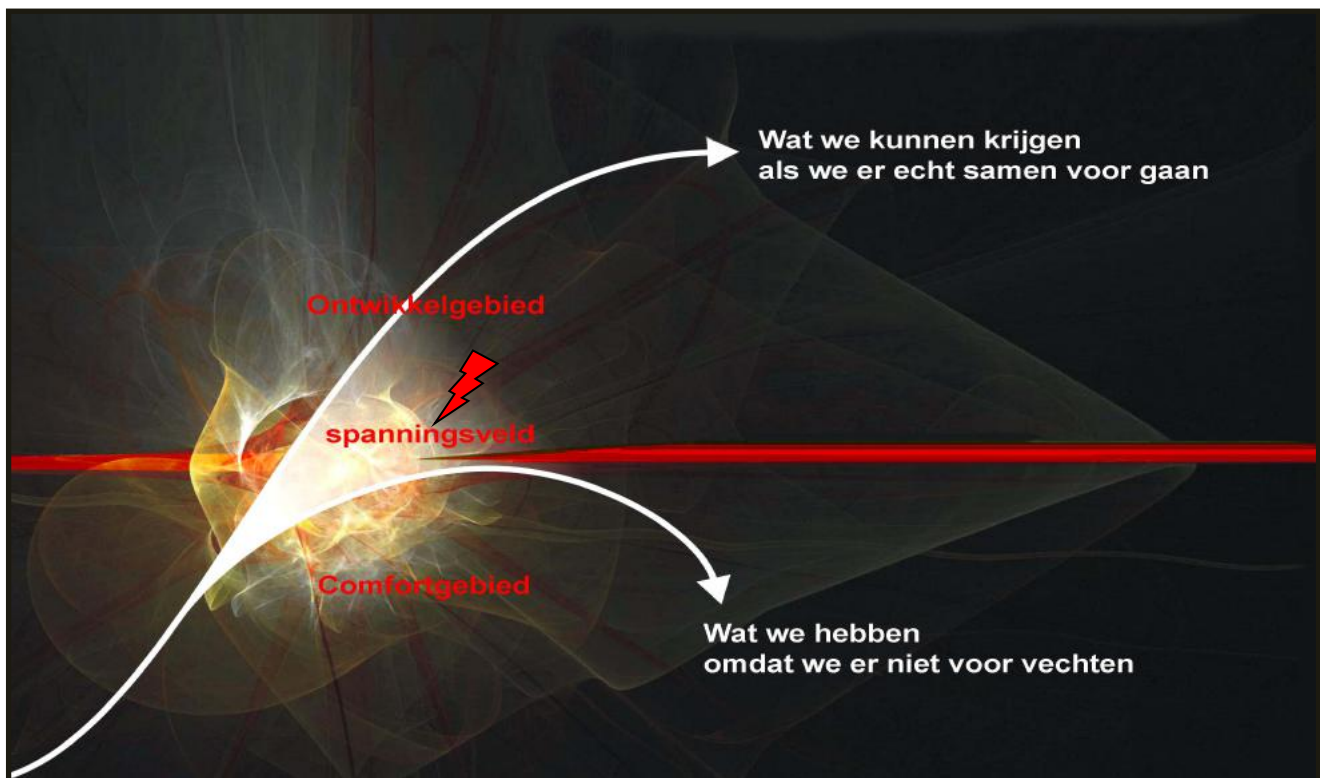
De harde feiten:

- In 95% van de organisaties blijft wel beschikbaar, Onbenut Vermogen gevangen in mechanismen en patronen en in een organisatielcultuur die geen verantwoordelijke kent.
- Daarmee gaat jaarlijks **10 tot soms wel 45% Onbenut Vermogen** verloren in de vorm van Collectief Mentaal Verzuim.
- Hard **productiviteitsverlies dat 3 tot 8 maal groter is** dan ziekteverzuim en 3 tot 4 maal duurder is.
- Daarmee is Mentaal Verzuim de grootste productiviteitskiller en verborgen kostenpost van organisaties die het product of dienst van een commerciële organisatie **tussen de ca. 40 en 80% te duur** maakt en dus voor commerciële bedrijven de huidige concurrentiepositie verklaard.
- Bij overheidsorganisaties is dit **de grootste veroorzaker van kostenverhoging**, intern afnemend vertrouwen, verlaging van het maatschappelijk dividend en verlies van kwaliteit.
- Dat met en tussen elkaar ontstane Onbenut Vermogen kan voor driekwart vrij gemaakt worden door een daartoe genomen besluit vanuit de top zelf.
- Maar ... juist de bestuurders in de organisatietop zijn de laatsten die deze werkelijkheid en deze harde feiten kennen noch de omvang daarvan. *'Als de bootsman de kapitein de averij niet meldt gaat hij met het schip ten onder'*. **Deze link naar 'de managementspagaat'** legt uit dat niet een persoon verantwoordelijk is.
- Daarom is deze werksessie juist nu **de beste besteding van uw tijd en energie** die u minder zorgen, voldoening en geld oplevert. Want de investering is **binnen een maand terugverdiend met een jaarlijks duurzaam rendement** van enkele honderden procenten.

Deze werksessie gaat over de relatie tussen openheid en vertrouwen, betrokkenheid en productiviteit, tussen motivatie en financieel resultaat, over de wisselwerking tussen organisatiegedrag en persoonlijk gedrag, over de cultuur waarin Collectief Mentaal Verzuim haast ongemerkt het fundament onder uw organisatie kan wegspoelen. En dus over het Onbenut Vermogen dat juist nu zichtbaar en gemobiliseerd moet worden voor de versterking van de fundering. Om *'het schip in de vaart en op koers te kunnen houden' in zwaarder weer.*

De werksessie - Tegengestelde Krachten - bestaat uit:

1 Dag die primair bedoeld is voor de top van het bedrijf/de organisatie (bestuur/directie) al dan niet aangevuld met die P&O/HRM-professionals die willen excelleren in de zachte krachten met een harde impact. Deze zelfde werksessie kan ook toegepast uitgevoerd worden voor ondernemingsraden van organisaties en bedrijven. De werksessie wordt in een tandemconstructie uitgevoerd door de Organisatievitalisator van United Sense en wordt waar het HRM en de van daaruit berekende financiële kant betreft, begeleid door Wizfiz, de HR-accountant die menselijk kapitaal de waarde geeft die het verdient.



Totdat u zelf kunt (in)zien waarom wij ons druk maken over de gelaten houding van mensen die naar ons bekennen dat zij 'het' maar wat graag en snel anders zouden willen zien. **Maar ja, dat anders ligt wel áchter en voorbij dat spanningsveld.**

Het spanningsveld waarin de antwoorden liggen van 'het waarom' uw mensen en managers doen zoals zij doen. Waarom zoveel op papier staat maar niet voldoende overeenkomstig die afspraken en verwachting wordt gedaan. En als u **dat anders** wilt vinden zullen we samen door dat spanningsveld heen moeten gaan **om dat te willen ontdekken**. En dat gaan we samen terugvinden en herwinnen daar waar niemand 'het' alléén kan of durft te zoeken.

Met U, zij die naast u willen staan, de met ons samenwerkende HR-accountant en onze organisatievitalisator.

Bel Hans Visser 0653321494 voor de vorm die het beste past bij uw wensen en doelstellingen. Wat u wilt.

'Het' moet en kan héél snel anders.