

Workshop:

Verborgen Potentieel vinden en benutten



- Eruit halen wat erin zit!
- Niet op basis van 'moeten' maar op basis van 'willen'.
- Een ontdekkingsreis naar het onbenut vermogen in de organisatie
- Waar zit dat? Waarom? En wat is Mentaal Verzuim?
- Hoe halen we eruit wat er wel degelijk in zit?
- Met meer energie, plezier, minder druk en minder stress.

Wat is verborgen potentieel?

Veel organisaties en bedrijven 'weten' dat er in potentie meer in de organisatie aanwezig is dan dat eruit komt. Dit in de vorm van onbenutte mogelijkheden, energie en inzetbereidheid van medewerkers. Vermogens die mogelijk verloren zijn gegaan als gevolg van al te lang onbewust ingesloten mechanismen en patronen. Met een ongewenste invloed op het willen, kunnen en durven van mensen en de mate van hun inzetbereidheid.

Mentaal verzuim?

Het is bewezen dat als mensen geen of te weinig invloed voelen of kunnen nemen op hun werkomstandigheden en/of ongewenst gedrag van collega's, zij zichzelf gaan beschermen met Mentaal Verzuim: Afhaak- en vermijdingsgedrag op het werk dat leidt tot het ongewild en onbewust verzaken van taken, verantwoordelijkheden en afspraken

en vele andere verstoringen. In relaties, communicatie, samenwerking en betrouwbaarheid van het organisatie functioneren. En dat kost naast teveel tijd en geld teveel inspanning en energie. Intern wordt op hoger niveau deze realiteit vaak niet herkend terwijl men op uitvoerend niveau daar dagelijks tegenaan loopt. Dat verschil is een belangrijke oorzaak voor het afhaken van klanten, ongewenst verloop en het verzwakken van de slagkracht en leverbetrouwbaarheid van de organisatie.

De relatie met toenemende werkdruk en werkstress

Sinds in 1990 Hans Visser Mentaal Verzuim als belangrijkste bron van verborgen potentieel heeft ontdekt, benoemd en onderzocht, heeft hij ook aangetoond dat daarin tevens de hoofdoorzaak ligt van toenemende werkdruk en werkstress en daarmee mentale overbelasting van mensen.

Er is een wereld te winnen

Met het herkennen, erkennen en activeren van deze intern vaak verborgen realiteit komt er zoveel meer nieuwe energie, potentie en productief vermogen vrij. Daarmee wordt het vertrouwen en de binding met de organisatie versterkt. Niet herkende zachte factoren die verantwoordelijk zijn voor harde resultaten worden bewust, zichtbaar en bespreekbaar gemaakt. Onderhuids spelende negatieve emoties worden omgezet naar positief versterkende emoties. Relaties en verhoudingen worden mentaal schoner en sterker en mensen voelen onderling weer het goede gevoel wat meer zekerheden brengt.

In euro's

Met deze ontdekkingsreis wordt tussen de 10% en soms zelfs 40% Onbenut Vermogen gevonden wat de organisatie en de mensen in zeer korte tijd veel verder kan brengen. Dat levert de organisatie dan per 10% vrijkomend Onbenut Vermogen een verbeterde opbrengst per medewerker op tussen de € 9.000,- en €18.000,- per jaar. Of een evenzo grote kostenbesparing per medewerker per jaar.

Meer informatie?

[Onder deze link vindt u aanvullende workshop informatie.](#)

De workshop zal worden gegeven door Hans Visser.

[Bekijk hier zijn persoonlijke profiel.](#)



United Sense Birkstraat 79 3768 HC Soest Tel: 035.6019275
info@unitedsense.nl www.unitedsense.nl