

Workshop:

Wij willen een vitale organisatie



- waarin alles véél makkelijker kan stromen,
- mensen elkaar beter willen en kunnen bereiken én begrijpen en wij daardoor
- meer op elkaar kunnen vertrouwen en elkaar kunnen versterken.
- Voor meer ontvankelijkheid, inzetbereidheid en productiviteit
- waarin gedoe, werkdruk en werkstress geen issue meer zal zijn
- omdat we met minder kosten veel betere en betrouwbaardere resultaten bereiken
- dankzij het veel meer en beter benutten van onze vermogens en mogelijkheden.

Een vitale organisatie werkt als een magneet op mooie klanten en goede krachten.

De vitaliteit van een organisatie ervaar je daar waar alles wat er toe doet onbelemmerd en onbelast kan stromen in een gezonde en elkaar versterkende wisselwerking tussen de verschillende mensen en onderdelen van het systeem dat 'organisatie' wordt genoemd.

Op (1)emotioneel-, (2)mentaal-, (3)sociaal- en op (4)fysiek (proces en structuur) niveau. En dat is ook de beste en snelste volgorde van bouwen om dáár te komen. Ter versterking en in lijn met andere organisatiedoelen.

Zachte krachten als emoties en gevoel, zoals vertrouwen

Die 1.2.3.4. volgorde maakt vitaliseren van de organisatie voor veel managers als een lastige missie. Omdat emoties en gevoel voor hen onzichtbare, zachte krachten zijn. Zij ervaren te vaak dat niet zij maar emoties en gevoel de leiding lijken te hebben. En dat klopt. Als er bijvoorbeeld vertrouwens-issues spelen verdampst passie en wordt alles afgeremd, verstoord en belast met grote onzichtbare gevolgen voor de groepsmindset en mate van inzetbereidheid. Passie vervalt dan tot passiviteit.

Draagvlak en commitment

Zoiets zal dus eerst, zoals wij dat noemen, mentaal schoongemaakt moeten worden. In de eerste fase van het – dan nog gevoelige – vitalisatieproces waarin je de wilsbereidheid van de mensen (commitment, draagvlak, fundament, bouwgrond, name-it) wilt mobiliseren. Cruciaal voor het verkrijgen van commitment is dat mensen bij aanvang van dit proces kunnen gaan beseffen dat dit proces de enige weg is naar het herwinnen van meer energie, snelle verlichting en ontlasting.

Deze workshop – een bewustmakende ontdekkingsreis – **maakt dat bereikbaar voor iedere organisatie die vitaliteit tot in al haar haarvaten wil voelen en ervaren**. Die dat zelfs wil kunnen meten en de harde resultaten daarvan heel snel wil kunnen oogsten.

(Collectief) Mentaal Vermogen

Focus dus primair op wat er op gevoelsniveau tussen mensen en de organisatie, tussen mensen en hun leiding en tussen mensen onderling leeft, speelt en zelfs blokkeert. Daar is het meeste mentaal vermogen en het beter kunnen benutten daarvan, de grootste en snel te behalen winst. Want je wil dat het beter en ongehinderd kan gaan stromen, toch?

Energie en Verborgen Potentieel

Workshopleider Hans Visser ontdekt al 30 jaar, als grondlegger van het vitaliseren van organisaties in Nederland, dat er nog zóveel verborgen potentieel en energie gevangen zit die mensen binnen houden in voor hen niet goed werkende mentale arbeidsomstandigheden.

Werkdruk en werkstress?

Onze onderzoeken wijzen steeds weer uit dat de daarmee gemiste productiviteit ongezien tussen de 10 tot soms zelfs 40% is als gevolg van wat wij het zelfbeschermingsmechanisme 'Mentaal Verzuim' zijn gaan noemen. Door alleen al dat gerichte aandacht te geven kan er zoveel meer kracht, energie en inzet vrijkomen dat daarmee tegelijk alle werkdruk en werkstress als sneeuw voor de zon verdwijnt en als lichter wordt en vitaler voelt.

De sleutel

Teveel om dat binnen de ruimte van deze teksten te kunnen ervaren. Wij stellen heel open en eerlijk dat het niet ff allemaal in één workshop gepropt kan worden. Lees hier hoe, wat, waarom en veel meer. Geef ons de sleutel.

Meer informatie?

[Meer aanvullende workshop informatie vind u onder deze link.](#)

e workshop zal worden gegeven door Hans Visser.

[Bekijk hier zijn persoonlijke profiel.](#)



United Sense Birkstraat 79 3768 HC Soest Tel: 035.6019275
info@unitedsense.nl www.unitedsense.nl